

Napominjemo da je ovaj obrazac tužbe isključivo dat kao primjer te ne predstavlja gotov ugovor, zbog čega ne snosimo odgovornost za eventualnu štetu koja korisniku može nastati njegovom upotrebom.

## UGOVOR O RADU

Između stranaka :

1. \_\_\_\_\_ ul. \_\_\_\_\_ br. \_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_  
(u daljem tekstu: Poslodavac).

2. \_\_\_\_\_ ul. \_\_\_\_\_ br. \_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_ JMBG \_\_\_\_\_  
(u daljem tekstu: Zaposlenik)

### I OPŠTE ODREDBE

#### Član 1.

Zaključen je \_\_\_\_\_ godine u \_\_\_\_\_ između poslodavca i zaposlenika.

#### Član 2.

Radni odnos se zasniva na period od \_\_\_\_\_.

#### Član 3.

Zaposlenik \_\_\_\_\_ će \_\_\_\_\_ obavljati \_\_\_\_\_ poslove  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

#### Član 4.

Zaposlenik će poslove iz člana 3. ugovora obavljati u \_\_\_\_\_, kao i drugim mjestima u skladu sa potrebama, a na osnovu pismenog ili usmenog naloga poslodavca.

### II RADNO VRIJEME

#### Član 5.

Zaposlenik će raditi u radnom vremenu od \_\_\_\_\_ sati sedmično. Početak i završetak radnog vremena određuje se odlukom poslodavca u zavisnosti od potrebe posla.

### **III PLAĆA I NAKNADE**

#### **Član 6.**

Za obavljanje poslova iz člana 3. ovog ugovora, kada zaposlenik radi u redovnom radnom vremenu , određuje se osnovna plaća mjesečno \_\_\_\_\_ KM- u bruto iznosu. Zaposlenik ima pravo povećanja osnovne plaće za prekovremeni rad , noćni rad, rad nedjeljom, rad na danu državnih praznika, u skladu sa odredbom člana 71. ZOR-a.

#### **Član 7.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za period u kojem ne radi shodno odredbama člana 46. ZOR-a.

#### **Član 8.**

Poslodavac se obavezuje da plaću i naknade iz člana 6. i 7. ovog ugovora isplaćuje mjesečno do desetog u mjesecu. Prilikom isplate plaće zaposlenik će dobiti pismeni obračun plaće.

### **IV ODSUSTVA I ODMORI**

#### **Član 9.**

Zaposlenik koji radi sa punim radnim vremenom ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od \_\_\_\_\_ minuta. Vrijeme iz stava 1. ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme. Između dva uzastopna dana zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ sati. Sedmični odmor zaposlenik će koristiti neprekidno najmanje u trajanju od 24 sata.

### **V FORMA I TRAJANJE OTKAZNOG ROKA**

#### **Član 10.**

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac , otkazni rok traje 7 dana, ako ga otkazuje zaposlenik otkazni rok traje 7 radnih dana u skladu sa članom 18. ZOR-u, u vezi sa članom 5. ovog ugovora. Poslodavac može otkazati ugovor o radu i bez poštivanja otkaznog roka iz prošlog stava zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neisunjenja obaveza iz ovog ugovora shodno članu 88. ZOR.

### **VI POSLJEDICE NEPRIHVATANJA PONUDE ZA ZAKLJUČENJE UGOVORA.**

#### **Član 11.**

Ako zaposlenik ne prihvati ponudu zaposlodavca da zaključi ovaj ugovor o radu , prestaje mu radni odnos u roku od 5 dana od dostave ugovora o radu na zaključivanje.

### **VII DRUGI USLOVI RADA**

## Član 12.

Na druge uslove i odnose koji nisu uređeni ovim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Propisi Kantona , Kolektivni ugovor i Pravilnik o radu.

## Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je u \_\_\_\_\_ istovjetna primjerka od kojih \_\_\_\_\_ primjerak zadržava zaposlenik, a \_\_\_\_\_ primjerka poslodavac.

**Zaposlenik :**

-----

**Poslodavac:**

-----