

Napominjemo da je ovaj obrazac tužbe isključivo dat kao primjer te ne predstavlja gotovu tužbu, zbog čega ne snosimo odgovornost za eventualnu štetu koja korisniku može nastati njegovom upotrebom.

_____SUD U _____

TUŽILAC: _____ iz _____, ulica _____ br. _____

TUŽENI: _____ iz _____, ulica _____ br. _____

Vrednost spora: _____ KM

Radni spor

T U Ž B A

Tužilac je zaposlen kod tuženog na radnom mestu _____, po Ugovoru o _____ od _____. godine.

DOKAZ: Ugovor o radu

Tužilac u periodu od zasnivanja radnog odnosa pa do podnošenja tužbe trpi zlostavljanje na radu od strane drugog zaposlenog _____, koji se tužiocu obraća uvredljivim i ponižavajućim izrazima u prisustvu ostalih zaposlenih, čime tužiocu u dužem periodu povređuje dostojanstvo i ugled. Ovo ponašanje zaposlenog _____ je počelo _____, a ponavljalo se konstantno sve do podnošenja ove tužbe. Poslednji put se dogodilo dana _____ godine.

DOKAZ: Saslušanje svedoka _____, zaposlenih kod tuženog.

Zbog svega navedenog, tužilac je dana _____. godine podnio tuženom kao poslodavcu zahtev za pokretanje postupka kod poslodavca za zaštitu od zlostavljanja na radu.

DOKAZ: Zahtev za pokretanje postupka kod poslodavca za zaštitu od zlostavljanja

na radu od _____ . godine

Tuženi kao poslodavac je izvjestio tužioca usmenim putem da smatra da do zlostavljanja na radu nije došlo, te na osnovu toga nije pokrenuo postupak posredovanja niti je preduzeo bilo kakve mjere da se zlostavljanje prekine. Tuženi takođe nije pokrenuo ni postupak za utvrđivanje odgovornosti zaposlenog za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Budući da tužilac i dalje trpi zlostavljanje na radu od strane istog lica, te da je od obraćanja tuženom sa zahtevom za zaštitu od zlostavljanja na radu prošlo već _____ dana ,a da tuženi o tom zahtevu nije donio nikakvu pismenu odluku niti odgovor, to tužilac zbog zlostavljanja na radu podnosi ovu tužbu.

Kao posledica zlostavljanja, tužilac je u više navrata trpio uvrede kao i povrede časti i ugleda od strane zaposlenog _____, usljed čega je trpio duševne bolove velikog intenziteta i dužeg trajanja. Tužilac smatra da bi pravična naknada nematerijalne štete za duševne bolove zbog uvrede i povrede časti i ugleda iznosila _____KM. Kako tuženi kao poslodavac nije spriječio zlostavljanje na radu koje je tužilac trpio, to je tuženi dužan da tužiocu nadoknadi pretrpljenu štetu.

Na osnovu svega navedenog, tužilac predlaže da naslovni sud donese slijedeću:

P R E S U D U

Tužbeni zahtev se usvaja u cjelosti.

Utvrđuje se da je tužilac, _____ trpio zlostavljanje na radu kod tuženog _____ u periodu od _____. godine do _____. godine, od strane zaposlenog _____.

Obavezuje se tuženi _____ da spriječi zlostavljanje na radu koje trpi tužilac _____ od strane zaposlenog _____.

Obavezuje se tuženi _____ da tužiocu _____ isplati iznos od _____KM na ime naknade štete usljed pretrpljenih duševnih bolova zbog povrede časti i ugleda, sa zakonskom zateznom kamatom počev od dana presuđenja pa do isplate, u roku od 8 dana pod prijetnjom izvršenja.

Obavezuje se tuženi da tužiocu nadoknadi troškove ovog postupka, sa zakonskom zateznom kamatom od dana presuđenja pa do isplate, u roku od 8 dana po pretnjom izvršenja.

U _____, dana _____. godine

TUŽILAC
