

# ZAKONO POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA REPUBLIKE SRPSKE

*Službeni glasnik RS br. 20/14*

## I OSNOVNE ODREDBE

### Član 1.

Ovim zakonom uređuju se osnovni principi u primjeni policijskih ovlaštenja, policijska ovlaštenja, dužnosti i prava policijskih službenika, zapošljavanje, policijsko obrazovanje i stručno usavršavanje, činovi, unapređenje, radni uslovi, kao i disciplinska i materijalna odgovornost policijskih službenika zaposlenih u Ministarstvu unutrašnjih poslova (u daljem tekstu: Ministarstvo).

### Član 2.

Policijski službenici su lica zaposlena u Ministarstvu koji su ovlašćeni da primjenjuju policijska ovlaštenja propisana ovim zakonom i postupaju kao ovlašćena lica u skladu sa zakonima o krivičnom postupku Republike Srpske i Bosne i Hercegovine i drugim zakonima iz nadležnosti Ministarstva.

### Član 3.

- (1) U vršenju poslova i zadataka policijski službenici dužni su da se pridržavaju Ustava Republike Srpske i zakona donesenih u skladu sa Ustavom.
- (2) U vršenju poslova i zadataka policijski službenici dužni su da postupaju na nepristrasan i zakonit način, da štite javni interes, osnovna ljudska prava i slobode.

### Član 4.

- (1) Sastav policijskih službenika u Ministarstvu treba okvirno da odražava nacionalni sastav u skladu sa Ustavom Republike Srpske.
- (2) Radna mjesta policijskih službenika propisuju se u skladu sa Zakonom o unutrašnjim poslovima i propisima donesenim na osnovu zakona.

### Član 5.

- (1) Ministarstvo preduzima mjere da bi se promovisala ravnopravnost žena i muškaraca u strukturi policijskih službenika.
- (2) Gramatički izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za označavanje muškog i ženskog roda podrazumijevaju oba pola.

### Član 6.

Prilikom formiranja komisija u skladu sa ovim zakonom vodi se računa o ravnopravnosti polova.

## II OSNOVNI PRINCIPI U PRIMJENI POLICIJSKIH OVLAŠĆENJA

### Član 7.

- (1) Policijski službenik ima službenu policijsku legitimaciju i policijsku značku koju izdaje direktor policije (u daljem tekstu: direktor).

(2) Policijski službenik obavezan je da prije primjene policijskih ovlaštenja pokaže službenu policijsku legitimaciju i/ili policijsku značku.

(3) U izuzetnim slučajevima, kada identifikacija iz stava 2. ovog člana može ugroziti bezbjednost policijskog službenika ili drugog lica ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlaštenja, policijski službenik može lice prema kojem preduzima policijska ovlaštenja upozoriti riječju: „POLICIJA!“ ili odgoditi identifikaciju.

(4) Po prestanku okolnosti iz stava 3. ovog člana, policijski službenik se identifikuje pokazivanjem službene policijske legitimacije i/ili policijske značke, ako za to postoje uslovi.

(5) Izgled, oblik i sadržaj službene policijske legitimacije i policijske značke iz stava 1. ovog člana propisuje Vlada Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada).

(6) Policijska značka mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka.

### **Član 8.**

(1) Policijski službenik vrši poslove i zadatke u jedinstvenoj policijskoj uniformi u Republici Srpskoj (u daljem tekstu: Republika).

(2) Izuzetno, zbog specifične prirode određenih zadataka u skladu sa prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadaci se mogu vršiti u civilnoj odjeći ili u posebnoj službenoj odjeći i sa odgovarajućom opremom.

(3) Vrste, dijelovi, boja i oznake policijske uniforme, način nošenja i rokovi trajanja policijske uniforme propisuju se Pravilnikom o uniformi policijskih službenika, koji donosi ministar na prijedlog direktora.

(4) Vrste, sastav, način korišćenja i nošenja opreme, rokovi trajanja, kao i način održavanja opreme propisuju se Pravilnikom o policijskoj opremi, koji donosi ministar na prijedlog direktora.

### **Član 9.**

Policijski službenik drži i nosi oružje i municiju u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar na prijedlog direktora.

### **Član 10.**

(1) Primjena policijskih ovlaštenja mora biti usklađena i proporcionalna potrebi radi postizanja zakonitog cilja.

(2) Policijska ovlaštenja primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakonit cilj sa najmanje štetnih posljedica i u najkraćem vremenu.

### **Član 11.**

(1) Policijski službenik primjenjuje policijska ovlaštenja prema vlastitoj procjeni u skladu sa zakonom, kao i na osnovu zakonite naredbe nadređenog policijskog službenika ili nadležnog organa.

(2) Policijski službenik nije dužan da izvrši naredbu ukoliko bi time učinio krivično djelo po krivičnom zakonodavstvu Republike i Bosne i Hercegovine.

(3) Policijski službenik odmah usmeno upoznaje nadređenog policijskog službenika s tim da je izdata naredba protivna zakonskim odredbama, te ukoliko isti ponovi naredbu, policijski službenik podnosi izvještaj o neizvršavanju naredbe svom neposredno nadređenom policijskom službeniku, odnosno višem nadređenom policijskom službeniku ukoliko je naredba izdata od neposredno nadređenog policijskog službenika.

- (4) Ako naredba bude ponovljena, bez obzira na okolnosti iz st. 2. i 3. ovog člana, policijski službenik dostavlja pismeni izvještaj Jedinici za profesionalne standarde Ministarstva (u daljem tekstu: Jedinica).

### **III POLICIJSKA OVLAŠĆENJA**

#### **Član 12.**

(1) Pored ovlašćenja propisanih zakonima o krivičnom postupku Republike Srpske i Bosne i Hercegovine i drugim zakonima, policijskim službenicima, radi sprečavanja krivičnih djela, prekršaja, održavanja javnog reda i mira, kontrole bezbjednosti saobraćaja, obezbjeđenja javnih skupova, obezbjeđenja lica i imovine, ovim zakonom daju se i sljedeća ovlašćenja:

- a) davanje upozorenja i izdavanje naređenja,
- b) legitimisanje, provjera i utvrđivanje identiteta lica i predmeta,
- c) pozivanje lica i obavljanje razgovora,
- d) privođenje, sprovođenje i dovođenje lica,
- e) potraga za licima i stvarima,
- f) privremeno ograničavanje slobode kretanja,
- g) pregled lica, predmeta i prevoznih sredstava,
- h) privremeno oduzimanje predmeta,
- i) privremeno korišćenje tuđih prevoznih i komunikacijskih sredstava,
- j) snimanje na javnim mjestima,
- k) upotreba sile,
- l) obrada ličnih podataka i vođenje evidencija i
- lj) zaprimanje prijava.

(2) Policijski službenik u okviru nadležnosti propisanih zakonom vrši psihofiziološko ispitivanje, odnosno testiranje određenih lica pomoću poligrafa, a u skladu sa aktom koji donosi direktor.

(3) Ministarstvo može javno raspisati nagradu za određena obavještenja, a u skladu sa aktom koji donosi ministar.

#### **Član 13.**

- (1) Policijski službenik dužan je da upozori lica na okolnosti koje ugrožavaju njihovu ličnu bezbjednost, život ili imovinu, kao i na postojanje neke opšte opasnosti.
- (2) Policijski službenik dužan je da upozori lice za koje ocijeni da svojim ponašanjem ili činjenjem, odnosno propuštanjem određene radnje može narušiti javni red i mir ili dovesti u opasnost svoj život ili život i ličnu bezbjednost drugog lica ili imovine, kao i kada se opravdano očekuje da bi to lice moglo da učini ili izazove drugo lice da učini prekršaj ili krivično djelo.

- (3) Upozorenje se daje usmeno, svjetlosnim ili drugim znakom, zvukom pištaljke ili na drugi pogodan način i mora biti jasno i kratko.

#### **Član 14.**

- (1) Naređenje se izdaje radi:

- a) zaštite života i lične bezbjednosti lica i imovine,
- b) zaštite imovine od uništenja, oštećenja i otuđenja,
- v) u slučajevima opšte opasnosti, prouzrokovane elementarnim nepogodama,
- g) održavanja javnog reda i mira, odnosno njegovog uspostavljanja,
- d) onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dozvoljeno,
- đ) vršenja kontrole i regulisanja saobraćaja na putevima u skladu sa zakonom i
- e) sprečavanja pristupa ličnostima, objektima i prostorima koji se posebno obezbjeđuju.

- (2) Policijski službenik može samostalno izdati naređenje, o čemu je dužan da obavijesti neposrednog rukovodioca.

- (3) Direktor naređenje izdaje usmeno, u pisanoj formi ili na drugi odgovarajući način, a rukovodilac nadležne osnovne i unutrašnje organizacione jedinice i policijski službenik neposredno i usmeno.

#### **Član 15.**

- (1) Legitimisanje je službena radnja koju preduzimaju policijski službenici radi utvrđivanja identiteta lica.

- (2) Legitimisanje se vrši usmenim obraćanjem licu koje treba legitimisati, zahtjevom kojim lice treba da pokaže i preda na uvid policijskom službeniku ličnu kartu ili putnu ispravu.

- (3) Izuzetno, utvrđivanje identiteta može se vršiti i pomoću drugih isprava sa fotografijom, kao i pomoću izjave lica čiji je identitet utvrđen.

#### **Član 16.**

- (1) Policijski službenik ovlašćen je da izvrši provjeru identiteta lica koje:

- a) predstavlja prijetnju drugom licu ili javnom redu i miru ili bezbjednosti koja zahtijeva policijsku akciju,

- b) se pregleda ili protiv koga su preduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom,

- v) je zatečeno u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregleda, ukoliko je provjera identiteta neophodna,

- g) je zatečeno na području ili objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ukoliko je provjera identiteta neophodna,

- d) načinom na koji se ponaša izaziva sumnju da je učinilac krivičnog djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja ili da ga namjerava učiniti ili je svojom fizičkom pojavom slično licu za kojim se traga i

đ) je zatečeno na mjestu gdje je iz bezbjednosnih razloga neophodno utvrditi identitet svih lica ili grupe lica.

(2) Policijski službenik obavještava lice o razlozima zbog kojih se vrši provjera identiteta.

(3) Kada je neophodno, provjera identiteta uključuje i provjeru boravišta ili prebivališta.

#### **Član 17.**

(1) Ovlašćenje utvrđivanja identiteta lica primjenjuje se prema licu koje ne posjeduje dokument iz člana 15. st. 2. i 3. ovog zakona ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost tog dokumenta. Identitet lica se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.

(2) Radi utvrđivanja identiteta lica, Ministarstvo je ovlašćeno da javno objavi foto-robot, crtež, snimak ili opis tog lica.

(3) Ako ne postoji mogućnost da se na drugi način utvrdi identitet lica, Ministarstvo je ovlašćeno da objavi fotografiju lica koje nije sposobno dati svoje lične podatke ili fotografiju leša nepoznatog lica.

#### **Član 18.**

(1) Ovlašćenje utvrđivanja i provjere identiteta predmeta primjenjuje se kada je neophodno utvrditi karakteristike i specifične osobine predmeta, kao i odnos nekog lica ili događaja prema predmetu.

(2) Ministarstvo je ovlašćeno da javno objavi sliku, crtež, snimak ili opis predmeta, ukoliko je to od značaja za uspješno sprovođenje postupka utvrđivanja identiteta predmeta.

#### **Član 19.**

(1) Kada postoji zakonit razlog, policijski službenik može pozvati lice na razgovor radi prikupljanja obavještenja.

(2) Razgovori se obavljaju između 6.00 časova i 21.00 čas i ne mogu trajati duže od šest časova.

(3) U pozivu za razgovor se naznačava: naziv organizacione jedinice Ministarstva koja upućuje poziv, mjesto i datum poziva, ime i prezime lica koje se poziva, razlog pozivanja lica, te upozorenje da će lice koje se poziva biti privedeno ukoliko se ne odazove pozivu.

(4) U izuzetnim slučajevima, kada je to neophodno radi hitnosti ili drugih opravdanih razloga, policijski službenik je ovlašćen da lice pozove usmeno ili posredstvom odgovarajućeg telekomunikacijskog sredstva, pri čemu je dužan da saopšti razlog pozivanja, kao i da ga upozori na mogućnost da bude prisilno dovedeno. Uz saglasnost tog lica, policijski službenik može prevesti službenim vozilom lice do službenih prostorija.

(5) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.

#### **Član 20.**

(1) Bez pismenog naloga nadležnog organa policijski službenik može u službene prostorije Ministarstva privedi lice:

a) čiji je identitet potrebno utvrditi, kada nema drugog načina,

b) za kojim je raspisana potraga i

v) koje se ne odazove pozivu za razgovor iz člana 19. stav 1. ovog zakona.

(2) Policijski službenik vrši sprovođenje kada lice treba dovesti i predati organizacionoj jedinici Ministarstva ili drugom nadležnom organu izvan mjesta odakle sprovođenje počinje.

(3) Policijski službenik vrši dovođenje na osnovu pismene naredbe koju izdaje sud, a izuzetno u hitnim slučajevima i tužilac, kao i na osnovu naloga po zaključku o dovođenju.

(4) Privođenje ili sprovođenje iz st. 1. i 2. ovog člana može trajati onoliko dugo koliko je neophodno za izvršenje policijske radnje, a najduže 12 sati.

#### **Član 21.**

(1) Policijski službenici ovlašćeni su da sprovedu mjere potrage za licima i stvarima.

(2) Potraga se pokreće za licem čiji je nestanak prijavljen ili koje se traži u skladu sa zakonom.

(3) Nadležna organizaciona jedinica Ministarstva oglašava potragu objavom ili raspisom o traganju.

(4) Objava se raspisuje radi:

a) utvrđivanja prebivališta ili boravišta lica u skladu sa posebnim zakonom,

b) utvrđivanja identiteta lica koje nije u stanju da pruži lične podatke ili utvrđivanja identiteta lica za koje se ne mogu utvrditi podaci,

v) pronalaska predmeta u vezi sa krivičnim djelom ili prekršajem u skladu sa posebnim propisima ili predmetima koji su pronađeni ili nestali i

g) oduzimanja predmeta ili isprava na osnovu odluke suda ili organa uprave.

(5) Raspis o traganju raspisuje se:

a) za nestalim licem,

b) za licem za koje postoji osnov sumnje da je izvršilo krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti,

v) za licem koje može dati obavještenja o krivičnom djelu ili učiniocu na zahtjev nadležnog organa ili ustanove koji je podnesen u skladu sa posebnim zakonom na zahtjev roditelja, odnosno staratelja lica odbjeglog od kuće i

g) u drugim slučajevima u skladu sa posebnim propisima.

#### **Član 22.**

(1) Policijski službenik može privremeno ograničiti slobodu kretanja lica na određenom području ili u određenom objektu kada je potrebno da se spriječi činjenje krivičnih djela, ugrožavanje javnog reda i mira i drugih prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja ili ugrožavanje bezbjednosti ličnosti i objekata koji se posebno obezbjeđuju.

(2) Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojeg je bilo primijenjeno, niti duže od šest sati bez odobrenja nadležnog rukovodioca, a u skladu sa zakonom.

#### **Član 23.**

Mjere potrage iz člana 21. ovog zakona i privremeno ograničenje slobode kretanja iz člana 22. ovog zakona sprovede se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija, djelimična i potpuna blokada saobraćaja i drugih površina).

#### **Član 24.**

- (1) Policijski službenik ovlašten je da izvrši pregled lica, predmeta koje lice nosi sa sobom i prevoznog sredstva, kada je to neophodno radi pronalaženja predmeta koji nisu dozvoljeni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišćeni za napad na drugo lice ili za samopovređivanje.
- (2) Pregled lica u svrhu iz stava 1. ovog člana obuhvata uvid u sadržaj odjeće i obuće lica.
- (3) Pregled prevoznog sredstva u svrhu iz stava 1. ovog člana obuhvata pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora prevoznog sredstva i predmeta koji se njime prevoze.
- (4) Pregled predmeta koje lice nosi sa sobom obuhvata pregled predmeta koji su kod lica ili u njegovoj neposrednoj blizini, ili predmeta lica po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.
- (5) Pregled lica obavlja lice istog pola, izuzev u slučajevima kada je neophodan hitan pregled lica da bi se licu oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvršiti napad na drugo lice ili samopovređivanje.
- (6) Prilikom pregleda policijski službenik može koristiti tehnička pomagala i/ili službene pse.

#### **Član 25.**

- (1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:
  - a) kada je to neophodno radi zaštite javnog reda i mira i bezbjednosti i
  - b) koji je u posjedu lica koje je lišeno slobode i koje taj predmet može upotrijebiti za samopovređivanje, napad na drugo lice ili bjekstvo.
- (2) Policijski službenik obavezan je da izda potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, koja sadrži: pravni osnov za oduzimanje predmeta, karakteristike oduzetog predmeta koje ga razlikuju od ostalih predmeta, podatke o licu od kojeg je predmet oduzet, te ime i prezime, broj policijske značke i potpis policijskog službenika koji je izvršio oduzimanje.
- (3) Ako lice odbije da dobrovoljno preda predmete, oduzimanje se izvršava prinudno.

#### **Član 26.**

- (1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama Ministarstva nije moguće ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmeti mogu se odložiti ili smjestiti na odgovarajući način dok nadležni organ ne donese odgovarajuću odluku.
- (2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu da postoje, privremeno oduzeti predmet vraća se licu od kojeg je oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom nadležnog organa.

#### **Član 27.**

- (1) Radi potjere, lišavanja slobode učinioca krivičnog djela, prirodne nepogode ili nesreće, kao i radi prevoženja žrtve krivičnog djela do najbliže zdravstvene ustanove, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikacijsko sredstvo, o čemu se izdaje potvrda.
- (2) Vozilo ili komunikacijsko sredstvo iz stava 1. ovog člana policijski službenik može koristiti isključivo u vremenu dok se potjera, lišenje slobode ili prevoz ne okonča.

- (3) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacijskog sredstva iz stava 1. ovog člana ima pravo na naknadu stvarne štete prouzročene upotrebom njegovog sredstva.
- (4) Štetu iz stava 3. ovog člana nadoknađuje Ministarstvo u skladu sa propisima o obligacionim odnosima i ovim zakonom.
- (5) U toku vršenja službenih poslova i zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prevoz i putničko osiguranje u javnom prevozu.

#### **Član 28.**

- (1) Radi sprečavanja krivičnih djela ili radi održavanja javnog reda i mira i bezbjednosti, nadležna organizaciona jedinica Ministarstva može vršiti audio i video snimanje lica ili grupe lica, okruženja i drugih okolnosti ili predmeta.
- (2) Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lako uočljivi.

#### **Član 29.**

- (1) Policijski službenik može upotrijebiti silu samo kada je to neophodno i isključivo u mjeri potrebnoj radi ostvarivanja zakonitog cilja.
- (2) U smislu ovog zakona sredstva sile su:
  - a) fizička snaga, uključujući borilačke vještine,
  - b) službena palica,
  - c) sredstva za vezivanje,
  - d) sredstva za prisilno zaustavljanje lica ili vozila,
  - e) hemijska sredstva,
  - f) vatreno oružje,
  - g) službeni psi,
  - h) vodeni top,
  - i) specijalna vozila,
  - j) specijalne vrste oružja,
  - k) eksplozivne naprave i
  - l) sredstva na bazi elektriciteta.
- (3) Sredstva sile iz stava 2. ovog člana mogu se upotrijebiti kada je to potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, savladavanje otpora i sprečavanje bjekstva.
- (4) Prije upotrebe bilo kojeg sredstva sile policijski službenik daje upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti bezbjednost policijskog službenika ili drugog lica ili bi bilo očigledno neprimjereno u datim okolnostima.
- (5) Detaljnije propise o upotrebi sile, kao i drugim ovlašćenjima policijskih službenika koja su propisana ovim zakonom, donosi ministar na prijedlog direktora.



### **Član 30.**

- (1) Fizička snaga i službena palica ne koriste se prema djeci, starijim licima, onesposobljenim licima, uključujući lice koje je ozbiljno bolesno, kao ni prema ženama koje su očigledno trudne, osim ako ta lica direktno ugrožavaju život policijskog službenika, drugih lica ili svoj život.
- (2) Vatreno i specijalno oružje ne može se koristiti protiv lica koje bježi.
- (3) Izuzetno od stava 2. ovog člana, vatreno oružje se upotrebljava protiv lica koje bježi ukoliko je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.
- (4) Eksplozivne naprave ne mogu se koristiti radi sprečavanja bjekstva lica.

### **Član 31.**

- (1) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje ako su već upotrijebljena sredstva sile bila neefikasna ili ako se upotrebom drugih sredstava sile ne bi postigao zakonit cilj.
- (2) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje ako nema drugog načina da:
  - a) zaštititi živote ljudi ili svoj život od neposredne prijetnje smrću, povrede opasne po život ili teže povrede i
  - b) spriječi izvršenje krivičnog djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu lica, liši slobode lice koje predstavlja takvu opasnost i pruža otpor policiji.
- (3) Policijski službenik ostavlja dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za njega ili rizik od nanošenja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda drugim licima, a okolnosti nalažu potrebu za trenutnom akcijom.
- (4) Upozorenje iz stava 3. ovog člana ne upućuje se ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.
- (5) Policijski službenik koji izvršava policijske poslove i zadatke u sastavu jedinice ili grupe, upotrebljava vatreno oružje samo po naređenju rukovodioca jedinice, odnosno grupe, izuzev u slučaju propisanom u stavu 2. tačka a) ovog člana.
- (6) Policijski službenik može ispaliti metak upozorenja ako bi se time postigao efekat odvratanja ili odbijanja direktnog napada na policijskog službenika ili drugog lica u cilju zaštite života.

### **Član 32.**

- (1) Upotreba vatrenog oružja nije dozvoljena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, osim ako je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.
- (2) Upotreba vatrenog oružja nije dozvoljena prema maloljetniku, osim ako je to jedini način odbrane od direktnog napada ili opasnosti.

### **Član 33.**

- (1) Policijski službenik ne smije upotrijebiti vatreno oružje protiv vozila u pokretu, osim ako se to vozilo koristi kao sredstvo za nanošenje povreda policijskim službenicima ili drugim licima ili ako je to neophodno radi sprečavanja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda nanesenih pucanjem iz vozila na policijske službenike ili na druga lica.
- (2) U toku izvršavanja policijskih zadataka na riječnim plovim putevima, policijski službenik ima pravo da upotrijebi vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu

je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi i to sa razdaljine sa koje je bez sumnje moguće primiti i razumjeti takav signal.

#### **Član 34.**

- (1) Policijski službenik koji je u toku vršenja dužnosti upotrijebio silu, neposrednom rukovodiocu dostavlja pismeni izvještaj o upotrebi sile, prije kraja smjene u toku koje je došlo do upotrebe sile.
- (2) Neposredni rukovodilac, po prijemu izvještaja od policijskog službenika, sačinjava početni izvještaj o događaju i dostavlja ga Jedinici u roku od 24 časa.
- (3) Ako policijski službenik nije u mogućnosti da podnese izvještaj o upotrebi sile, izvještaj podnosi njegov neposredni rukovodilac u roku od 24 časa.
- (4) U roku od osam dana od prijema izvještaja iz stava 1. ovog člana, neposredni rukovodilac dostavlja Jedinici izvještaj o događaju sa obrazloženim mišljenjem o upotrebi sile.
- (5) O zakonitosti i pravilnosti upotrebe sile odlučuje rukovodilac osnovne organizacione jedinice u roku od osam dana od dana prijema kompletnog izvještaja Jedinice sa obrazloženim mišljenjem.
- (6) Ako rukovodilac osnovne organizacione jedinice utvrdi da je policijski službenik upotrijebio silu na nezakonit ili nepravilan način, dužan je da odmah preduzme odgovarajuće mjere da bi se utvrdila disciplinska odgovornost policijskog službenika.
- (7) Policijski službenik se oslobađa od odgovornosti ako je silu upotrijebio u granicama svojih ovlašćenja.
- (8) Izuzetno od odredaba st. 1. do 5. ovog člana, policijski službenik koji je upotrijebio samo sredstva za vezivanje prilikom lišenja slobode, privođenja, dovođenja ili sprovođenja lica u cilju njegovog sigurnog transporta, dužan je da sačini službenu zabilješku i dostavi je rukovodiocu organizacione jedinice u roku od 24 časa.

#### **Član 35.**

- (1) Obrada podataka o određenom identifikovanom licu ili licu koje je moguće identifikovati, lični podaci koji se prikupljaju, obrađuju, koriste i pohranjuju u skladu sa ovim zakonom, sprovodi se u skladu sa važećim zakonima i propisima o zaštiti ličnih podataka.
- (2) Direktor donosi instrukciju o načinu obrade podataka iz stava 1. ovog člana, koja mora biti u skladu sa važećim zakonima i drugim propisima o zaštiti ličnih podataka.

#### **Član 36.**

- (1) Ministarstvo vodi evidencije o:
  - a) licima koja su lišena slobode po bilo kojem osnovu,
  - b) licima za koja postoje osnovi sumnje da su učinila krivična djela,
  - c) učinjenim krivičnim djelima, kao i licima oštećenim krivičnim djelima,
  - d) krivičnim djelima učinjenim od nepoznatih učinilaca,
  - e) podnesenim izvještajima o počinjenim krivičnim djelima,
  - f) izdatim prekršajnim nalogima i podnesenim zahtjevima za pokretanje prekršajnog postupka,
  - g) licima, predmetima, dokumentima, oružjem, vozilima i registarskim tablicama za kojima se traga,

- h) privremeno oduzetim predmetima,
- i) provjeri identiteta,
- j) licima kojima je utvrđivan identitet,
- k) operativnim izvještajima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim licima,
- l) događajima,
- lj) upotrebi sile,
- o) pritužbama građana,
- p) otiscima prstiju i dlanova i automatskom sistemu za identifikaciju,
- r) psihofiziološkim ispitivanjima,
- s) uviđajima i drugim kriminalističko-tehničkim radnjama,
- t) provjeri ličnih podataka,
- u) video-nadzoru,
- v) kriminalističko-obavještajnim analizama,
- z) saobraćajnim nezgodama i
- ž) kaznenoj evidenciji.

(2) Uz evidencije iz stava 1. ovog člana, Ministarstvo može radi efikasnog obavljanja poslova voditi i druge evidencije koje sadrže lične podatke, u skladu sa članom 35. ovog zakona.

(3) Pored evidencija iz st. 1. i 2. ovog člana, Ministarstvo može radi efikasnog obavljanja poslova voditi druge evidencije koje ne sadrže lične podatke, u skladu sa članom 35. ovog zakona.

#### **Član 37.**

(1) Ministarstvo najmanje jednom u tri godine provjerava da li su lični podaci koje sadrže evidencije iz člana 36. ovog zakona neophodni za određene svrhe i da li su nepotrebni podaci izbrisani.

(2) Rokovi čuvanja ličnih podataka koje sadrže evidencije iz člana 36. ovog zakona, određuju se u skladu sa Zakonom o unutrašnjim poslovima, važećim zakonima i propisima o zaštiti ličnih podataka.

(3) Sadržaj, način vođenja i rokove čuvanja evidencija iz člana 36. ovog zakona, podzakonskim aktom propisuje ministar na prijedlog direktora.

#### **Član 38.**

Policijski službenik je ovlašćen i dužan da zaprimi i evidentira prijave o učinjenim krivičnim djelima, prekršajima i drugim događajima od interesa za javni red i mir i bezbjednost.

## **IV DUŽNOSTI I PRAVA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

### 1. Dužnosti

#### **Član 39.**

- (1) Pri vršenju svojih poslova i zadataka policijski službenik se rukovodi javnim interesom i osnovnim ljudskim pravima i slobodama.
- (2) Policijski službenik je nepristrasan i dužan je da izbjegava aktivnosti ili propuste koji su nespojivi sa dužnostima ili koji krše dužnosti regulisane ovim zakonom.
- (3) Policijski službenik ne smije javno ispoljavati politička uvjerenja i dok je na dužnosti ne smije javno ispoljavati vjerska uvjerenja.
- (4) Policijski službenik ne smije tražiti niti prihvatiti za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu.
- (5) Policijski službenik je dužan da u toku i poslije radnog vremena postupa u javnom interesu i djeluje na način koji je u interesu i ne šteti ugledu Ministarstva.
- (6) Policijski službenik se mora pridržavati i svih drugih dužnosti propisanih ovim zakonom i podzakonskim aktima.
- (7) Policijski službenik je obavezan da sa dužnom pažnjom koristi imovinu i postupa sa imovinom i sredstvima koja su mu povjerena u svrhu obavljanja poslova i zadataka i ne smije ih koristiti za postizanje ličnog interesa ili za druge nezakonite aktivnosti.
- (8) Za učešće u radu i komunikaciji sa organima i institucijama izvan Ministarstva, policijski službenik je obavezan da pribavi stav ministra i direktora i da dostavi pismeni izvještaj ministru.

#### **Član 40.**

- (1) Policijski službenik je dužan da čuva kao tajne sve povjerljive podatke i materijale do kojih dođe, sve do prestanka njihove tajnosti, osim kada vršenje poslova i zadataka ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.
- (2) Propis o rukovanju podacima koji su određeni kao tajni, a koje koristi Ministarstvo, donosi ministar na prijedlog direktora.
- (3) Propisom iz stava 2. ovog člana određuje se postupak za određivanje tajnosti, stepena tajnosti i pristup tajnim podacima, čuvanje i davanje tajnih podataka.
- (4) Ministar može iz opravdanog razloga ili po zahtjevu ovlašćenog organa osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obaveze čuvanja tajnog podatka.
- (5) Policijski službenik dužan je da čuva podatke iz stava 1. ovog člana i nakon prestanka radnog odnosa.

#### **Član 41.**

- (1) Policijski službenik dužan je da se podvrgne redovnom ili periodičnom zdravstvenom pregledu koji organizuje nadležna organizaciona jedinica Ministarstva, u cilju utvrđivanja opšte i posebne zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova i zadataka policijskog službenika.
- (2) Policijski službenik je dužan da se podvrgne i specijalističkom zdravstvenom pregledu, ukoliko se za to ukaže potreba.

(3) Izuzetno, na obrazložen prijedlog neposrednog rukovodioca, rukovodilac osnovne organizacione jedinice može policijskog službenika uputiti na vanredni zdravstveni pregled.

(4) Policijski službenik je dužan da se podvrgne vanrednom zdravstvenom pregledu.

#### **Član 42.**

(1) Policijski službenik ne može obavljati poslove i zadatke, vršiti funkciju ili aktivnost nespojivu sa službenim dužnostima, a posebno:

a) ne može biti nosilac bilo kakve javne funkcije,

b) ne može obavljati nikakvu dodatnu aktivnost uz naknadu, osim uz odobrenje direktora, u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar,

v) ne može biti član političke stranke niti slijediti uputstva političkih stranaka, niti prisustvovati skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ukoliko je na dužnosti i

g) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentarisati rad Ministarstva bez odobrenja direktora.

(2) Policijskom službeniku prestaje radni odnos u Ministarstvu kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili kada je imenovan na položaj u bilo kojem organu vlasti u Republici i Bosni i Hercegovini.

(3) Po prijemu u radni odnos, policijski službenik u skladu sa ovim zakonom, dužan je dati sve podatke o funkcijama i aktivnostima koje vrši ili koje vrše članovi njegove uže porodice, kao i podatke o imovini kojom policijski službenik ili članovi njegove uže porodice raspolažu.

(4) U smislu ovog zakona, članovi uže porodice su bračni ili vanbračni drug policijskog službenika, srodnici po krvi u pravoj liniji, usvojlac i usvojenik, staratelj i štíćenik, te dijete bračnog druga (pastorak).

(5) Podaci iz ovog člana pohranjuju se u kadrovskoj evidenciji Ministarstva u skladu sa važećim propisima o zaštiti ličnih podataka.

2. Prava i zaštita policijskih službenika

#### **Član 43.**

Policijski službenik ima pravo na:

a) stalni radni odnos do trenutka dok se ne steknu uslovi za penzionisanje, ako nije drugačije propisano zakonom,

b) odmor i odsustvo u skladu sa zakonom i Posebnim kolektivnim ugovorom za zaposlene u oblasti unutrašnjih poslova Republike Srpske,

v) nagrađivanje u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima,

g) platu, naknade plate i ostale naknade u skladu sa zakonom i drugim propisima,

d) naknadu materijalne štete ukoliko je šteta nastala prilikom obavljanja redovnih poslova i zadataka ili u vezi sa njihovim obavljanjem, a u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za zaposlene u oblasti unutrašnjih poslova Republike Srpske,

đ) napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj kroz obuku i na drugi način,

e) osnivanje i uclanjivanje u sindikat i profesionalno udruzenje u skladu sa zakonom,

z) pravično postupanje, bez obzira na: pol, rasu, nacionalno ili društveno porijeklo, religiju, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo uvjerenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status,

z) postupanje nadređenih i podređenih uz poštovanje ljudskog dostojanstva, te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost i

i) druga prava u skladu sa zakonom.

#### **Član 44.**

- (1) Ministarstvo ne može otpustiti policijskog službenika na osnovu privremene nesposobnosti za rad usljed bolesti ili povrede na radu.
- (2) Povreda koja nastane na putu ka poslu ili sa posla smatra se povredom na radu.
- (3) Na ostvarivanje prava policijskog službenika ne utiče privremena nesposobnost za rad usljed bolesti ili povrede na radu.

#### **Član 45.**

- (1) Ministarstvo policijskom službeniku obezbjeđuje pravnu pomoć, ako se protiv policijskog službenika pokrene krivični, prekršajni ili parnični postupak, zbog upotrebe sile ili drugih radnji u toku izvršenja poslova i zadataka, osim ako je policijski službenik djelovao izvan svojih ovlašćenja ili ako ih je zloupotrijebio.
- (2) Pravna pomoć se obezbjeđuje policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za naknadu štete, odnosno njegovoj porodici, ako je to neophodno, ukoliko je šteta nanesena prilikom obavljanja ili u vezi sa obavljanjem poslova u Ministarstvu.
- (3) Pod uslovima iz st. 1. i 2. ovog člana Ministarstvo obezbjeđuje policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, osim ukoliko ima pravo na istu pravnu pomoć po nekom drugom osnovu.
- (4) Ministarstvo osigurava pravnu pomoć i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku ako je protiv građanina pokrenut krivični postupak zbog aktivnosti koja se tiče pružene pomoći.

## **V UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I ZAPOSŁJAVANJE**

1. Upražnjena radna mjesta

#### **Član 46.**

Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:

- a) raspoloživosti radnih mjesta,
- b) javnom konkursu i
- v) prethodnom utvrđivanju uslova.

#### **Član 47.**

- (1) Kandidat zasniva radni odnos u Ministarstvu, kao policijski službenik:

- a) u činu policajca – kao prvi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje IV stepenom stručne spreme i
- b) u činu mlađeg inspektora – kao drugi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje VI stepenom stručne spreme, sa završenom Višom školom unutrašnjih poslova, odnosno Visokom školom unutrašnjih poslova.
- (2) Zapošljavanje kandidata iz stava 1. ovog člana obavlja se posredstvom javnog konkursa.
- (3) Izuzetno od stava 1. tačka a) ovog člana, kandidat može zasnovati radni odnos u Ministarstvu u činu policajca, kao prvi nivo pristupanja sa završenom Visokom školom unutrašnjih poslova.
- (4) Izuzetno, Ministarstvo može zapošljavati kandidate sa najmanje VII stepenom stručne spreme, koji nemaju policijsko obrazovanje na radna mjesta policijskih službenika.
- (5) Odabrani kandidati iz stava 4. ovog člana, upućuju se na policijsko obrazovanje u Visoku školu unutrašnjih poslova u skladu sa propisom iz člana 54. ovog zakona.

#### **Član 48.**

Ministarstvo može posredstvom javnog konkursa zapošljavati policijske službenike u svim činovima, koji su trenutno zaposleni u drugom policijskom organu u Bosni i Hercegovini, isključujući čin policajca i mlađeg inspektora.

#### **Član 49.**

- (1) Ministarstvo utvrđuje upražnjena radna mjesta za zapošljavanje policijskih službenika.
- (2) Upraznjena radna mjesta utvrđuju se radi periodičnog zapošljavanja novih policijskih službenika da bi se održao propisani maksimum izvršilaca i održavala operativnost Ministarstva.

#### **Član 50.**

Propisom iz člana 72. stav 5. ovog zakona uređuje se koliko se radnih mjesta popunjava činom mlađeg inspektora posredstvom zapošljavanja novih policijskih službenika i koliko se radnih mjesta popunjava posredstvom unapređenja policijskih službenika sa nižim činom.

## 2. Uslovi

#### **Član 51.**

- (1) Prilikom zapošljavanja u svojstvu policijskog službenika lice mora ispunjavati opšte uslove, a to su:
- a) da ima državljanstvo Republike Srpske, odnosno Bosne i Hercegovine,
- b) da ima između 18 i 27 godina za početni čin – policajac i do 35 godina za početni čin – mlađi inspektor, izuzev za lice sa završenom Višom školom unutrašnjih poslova, odnosno Visokom školom unutrašnjih poslova i ako se zapošljavanje vrši u skladu sa članom 48. ovog zakona,
- v) najmanje IV stepen stručne spreme za čin policajca i najmanje VI stepen stručne spreme za čin mlađeg inspektora,
- g) da priloži ljekarsko uvjerenje koje nije starije od tri mjeseca, kao dokaz o posebnoj fizičkoj i psihičkoj sposobnosti za rad, izdato od organizacione jedinice Ministarstva u čijoj nadležnosti je obavljanje ljekarskih pregleda kandidata koji zasnivaju radni odnos u Ministarstvu,
- d) da nije otpušteno iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u Bosni i Hercegovini po osnovu izrečene disciplinske mjere u posljednjih pet godina ili da licu u toku trajanja disciplinskog postupka, a

prije izricanja konačne odluke o disciplinskoj odgovornosti, nije na lični zahtjev prestao radni odnos u posljednjih pet godina,

đ) da protiv lica nije pokrenut krivični postupak, da pravosnažnom presudom nije izrečena kazna za krivično djelo koje se goni po službenoj dužnosti, da pravosnažnom presudom nije izrečena kazna zbog krivičnog djela ugrožavanja javnog saobraćaja koje je učinjeno pod dejstvom alkohola, droga ili drugih psihoaktivnih materija, da nije kažnjeno za prekršaj javnog reda i mira sa obilježjem nasilja ili drugi prekršaj koji ga čini nepodobnim za obavljanje policijskih poslova, te da dosadašnje ponašanje, navike ili sklonosti ukazuju na podobnost za obavljanje policijskih poslova i

e) da nije optuženo od Međunarodnog krivičnog tribunala za bivšu Jugoslaviju (u daljem tekstu: Tribunal) i da nije odbilo da se pojavi pred Tribunalom u svojstvu svjedoka.

(2) Podatke iz kaznene evidencije Ministarstvo pribavlja po službenoj dužnosti.

(3) Način utvrđivanja podobnosti za obavljanje policijskih poslova iz stava 1. tačka đ) ovog člana, podzakonskim aktom detaljnije propisuje ministar na prijedlog direktora.

#### **Član 52.**

Pored opštih uslova ministar na prijedlog direktora može odrediti posebne uslove, koji se utvrđuju Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu.

### **3. Zapošljavanje**

#### **Član 53.**

(1) Ministar formira Komisiju za izbor da bi se obezbijedila pravednost i transparentnost postupka zapošljavanja.

(2) Komisija za izbor sačinjena je od:

a) tri policijska službenika sa činom samostalnog inspektora i više, koje predlaže direktor i

b) dva državna službenika zaposlena u Ministarstvu koji imaju najmanje poziciju višeg stručnog saradnika, koje predlaže ministar.

(3) Komisiji za izbor predsjedava policijski službenik sa najvišim činom.

(4) Komisija za izbor odluke donosi većinom glasova svih članova.

#### **Član 54.**

Rad Komisije za izbor, oglašavanje slobodnih radnih mjesta, način i raspored testiranja kandidata, pravila postupka izbora, pravo na žalbu i postupak po žalbi, prijem u radni odnos, policijsko obrazovanje iz člana 47. stav 5. ovog zakona, kao i druga relevantna pitanja koja se odnose na zapošljavanje policijskog službenika, uređuju se propisom koji donosi ministar.

## **VI POLICIJSKO OBRAZOVANJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE**

#### **Član 55.**

(1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti.

(2) Kadeti koji se obrazuju za čin mlađeg inspektora imaju različit nastavni plan i program od programa za kadete koji se obrazuju za čin policajca.



- (3) Međusobne obaveze kadeta koji se obrazuju za čin policajca i Ministarstva uređuju se posebnim ugovorom.
- (4) Ministar na prijedlog direktora donosi pravilnik kojim se uređuje postupak osnovne obuke i obaveza kadeta u toku obuke.

#### **Član 56.**

Kadet koji je u skladu sa ovim zakonom upisan na osnovnu obuku, a samovoljno napusti obuku ili je izbačen sa obuke svojom krivicom, nadoknađuje Ministarstvu troškove obuke.

#### **Član 57.**

- (1) Policijski službenik dužan je da se stručno osposobljava i usavršava.
- (2) Policijski službenik učestvuje u obrazovnim aktivnostima.
- (3) Sadržaj i način stručnog usavršavanja za policijske službenike pravilnikom propisuje ministar na prijedlog direktora.

### **VII IMENOVANJE, PRIJEM U RADNI ODNOS I PREMJEŠTAJ**

#### **1. Imenovanje i razrješenje direktora i zamjenika direktora**

##### **Član 58.**

- (1) Kandidati za mjesto direktora i zamjenika direktora moraju ispunjavati uslove propisane Zakonom o unutrašnjim poslovima.
- (2) Pored uslova iz stava 1. ovog člana, kandidati za mjesto direktora i zamjenika direktora moraju ispunjavati i druge uslove propisane zakonom i drugim propisima.

##### **Član 59.**

Postupak izbora, imenovanja i razrješenja direktora i zamjenika direktora vrši se u skladu sa Zakonom o unutrašnjim poslovima.

##### **Član 60.**

Mandat direktora i zamjenika direktora propisan je Zakonom o unutrašnjim poslovima.

##### **Član 61.**

Vlada na prijedlog Nezavisnog odbora može razriješiti dužnosti direktora i zamjenika direktora i prije isteka mandata u slučajevima propisanim Zakonom o unutrašnjim poslovima.

#### **2. Prijem u radni odnos**

##### **Član 62.**

- (1) Po uspješnom završetku osnovne obuke kadet se prima u radni odnos u skladu sa Zakonom o unutrašnjim poslovima na radno mjesto koje odgovara činu policajca ili mlađeg inspektora.
- (2) Po prijemu u radni odnos kadet polaže zakletvu.

### **Član 63.**

- (1) Zasnivanje radnog odnosa kadeta iz člana 62. ovog zakona, vrši se u skladu sa Zakonom o unutrašnjim poslovima i ovim zakonom.
- (2) Pripravnički staž kadeta iz stava 1. ovog člana traje:
  - a) šest mjeseci – sa srednjom stručnom spremom,
  - b) devet mjeseci – sa višom stručnom spremom i
  - v) godinu dana – sa visokom stručnom spremom.
- (3) Neposredno nadređeni pripravniku određuje se kao starješina i odgovoran je za ocjenjivanje rada po isteku pripravničkog staža.
- (4) Ocjena rada može biti:
  - a) zadovoljava i
  - b) ne zadovoljava.
- (5) Za vrijeme pripravničkog staža pripravnik se osposobljava za obavljanje poslova kroz obuku i praktičan rad.
- (6) Po isteku pripravničkog staža i ukoliko dobije ocjenu zadovoljava, pripravnik polaže stručni ispit.

### 3. Premještaj

### **Član 64.**

Premještaj policijskog službenika vrši se bez internog oglasa ili na osnovu internog oglasa.

### **Član 65.**

- (1) Policijski službenik može bez internog oglasa biti premješten na drugo radno mjesto istog čina ili narednog višeg čina unutar Ministarstva, kao i u drugu organizacionu jedinicu udaljenu do 60 kilometara od radnog mjesta u kojem trenutno radi.
- (2) Policijski službenik može na lični zahtjev, bez internog oglasa, biti premješten na radno mjesto za koje je propisan niži čin od čina koji je policijskom službeniku dodijeljen, a radno mjesto na koje se premješta može biti udaljeno 60 ili više kilometara od radnog mjesta u kojem trenutno radi.

### **Član 66.**

- (1) Premještaj koji je 60 ili više kilometara udaljen od radnog mjesta policijskog službenika može se izvršiti:
  - a) kada je policijskog službenika izabrao direktor nakon što se policijski službenik prijavio na upražnjeno radno mjesto za koje je raspisan interni oglas ili
  - b) kada policijski službenik primi naredbu o internom premještaju.
- (2) Naredbu o internom premještaju donosi direktor kada je to u interesu Ministarstva.
- (3) Premještaj policijskog službenika prema stavu 1. tačka b) ovog člana ne može trajati duže od godinu dana i ne može se ponoviti.

- (3) Na naredbu o internom premještanju policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 15 dana po prijemu naredbe, a žalba ne odgađa izvršenje naredbe o internom premještanju.
- (4) Policijski službenik dužan je da postupi u skladu sa naredbom o internom premještanju.

#### **Član 67.**

Postupak internog premještanja iz čl. 65. i 66. ovog zakona, podzakonskim aktom detaljnije propisuje ministar na prijedlog direktora.

#### **Član 68.**

- (1) Policijskog službenika, uz njegovu saglasnost, direktor može privremeno premjestiti na radno mjesto za koje je propisan niži čin od čina koji je policijskom službeniku dodijeljen (u daljem tekstu: privremeni interni premještaj).
- (2) Izuzetno, privremeni interni premještaj policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od čina koji je policijskom službeniku dodijeljen, može se izvršiti bez saglasnosti policijskog službenika u sljedećim slučajevima:
  - a) kada potrebe Ministarstva nalažu obavljanje hitnih poslova i zadataka u ograničenom periodu ili
  - b) kada je neophodno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnog policijskog službenika.
- (3) Privremeni interni premještaj iz st. 1. i 2. ovog člana može trajati najduže šest mjeseci i takav premještaj se može izvršiti jednom u četiri godine.
- (4) Za vrijeme privremenog internog premještanja iz st. 1. i 2. ovog člana policijski službenik zadržava dodijeljeni čin, platu i naknade u skladu sa zakonom.

#### **Član 69.**

- (1) Policijski službenik može biti premješten u drugi organ, ustanovu za policijsku obuku ili drugu instituciju u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: eksterni premještaj) na period od najduže četiri godine, a eksterni premještaj može se obnoviti samo još jednom.
- (2) Eksterni premještaj može se izvršiti samo uz saglasnost policijskog službenika.
- (3) Tokom trajanja eksternog premještanja policijski službenik zadržava čin, a prava iz radnog odnosa miruju.
- (4) Pravilnik o eksternom premještanju donosi ministar na prijedlog direktora.

#### **Član 70.**

- (1) Kada interes Ministarstva to zahtijeva, policijski službenik se može uputiti na rad izvan područja Bosne i Hercegovine u okviru svojih redovnih poslova i zadataka ili u okviru saradnje sa inostranim nadležnim organima ili međunarodnim organizacijama.
- (2) Upućivanje u inostranstvo moguće je samo uz saglasnost policijskog službenika.
- (3) Upućivanje iz stava 1. ovog člana vrši se u skladu sa propisima koje donosi organ nadležan za regulisanje takvih pitanja u skladu sa Ustavom Republike Srpske i Bosne i Hercegovine, a način upućivanja određuje se u skladu sa sporazumom između Ministarstva i nadležnog organa.

## VIII ČINOVI, PROCJENA RADA I UNAPREĐENJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

### 1. Činovi

#### Član 71.

- (1) Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovog zakona zaposleni u Ministarstvu dodjeljuje se čin u skladu sa odredbama ovog člana.
- (2) U smislu ovog člana, policijski službenik iz stava 1. je lice koje na dan stupanja na snagu ovog zakona ima policijski čin dodijeljen u skladu sa prethodno važećim propisima.
- (3) Uslovi za dobijanje čina su sljedeći:
  - a) godine radnog iskustva u policiji u skladu sa članom 81. ovog zakona za lice koje ispunjava uslove za dati čin,
  - b) prethodna radna mjesta,
  - v) godine efektivnog radnog staža na trenutnom radnom mjestu,
  - g) stepen stručne spreme propisan ovim zakonom za dati čin i
  - d) podaci iz disciplinske evidencije.
- (4) U smislu ovog člana radno iskustvo u policiji se odnosi na efektivni radni staž koji je ostvarilo lice koje ima pravo da primjenjuje policijska ovlašćenja i postupa kao ovlašćeno službeno lice prema zakonima o krivičnom postupku koji su trenutno na snazi u Republici i Bosni i Hercegovini ili prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu navedenih zakona.
- (5) Radno iskustvo iz stava 4. ovog člana se ne odnosi na radno iskustvo koje je steklo lice bez prava da vrši policijska ovlašćenja, a koje je obavljalo određene poslove i zadatke u vezi sa policijskim poslovima.
- (6) Radno iskustvo policijskog službenika sa VI i VII stepenom stručne spreme računa se od dana premještanja na poslove i zadatke za čije su obavljanje kao uslov predviđeni navedeni stepeni stručne spreme.
- (7) Policijski službenik zadržava čin koji je stekao prema prethodno važećim propisima sve dok mu se ne dodijeli čin u skladu sa ovim zakonom.

#### Član 72.

- (1) Policijski službenici stiču čin zavisno od nivoa pristupanja Ministarstvu, u skladu sa čl. 47, 48. i 73. ovog zakona.
- (2) Policijski službenik stiče sljedeći čin kroz unapređenje u skladu sa ovim zakonom.
- (3) Policijski službenici imaju jedan od sljedećih činova:
  - a) policajac,
  - b) viši policajac,
  - v) narednik,
  - g) viši narednik,

d) mlađi inspektor,

đ) inspektor,

e) viši inspektor,

ž) samostalni inspektor,

z) glavni inspektor,

i) generalni inspektor policije i

j) glavni generalni inspektor policije.

(4) Kandidati koji prolaze obuku radi zasnivanja radnog odnosa u Ministarstvu nemaju činove, nego tokom obuke imaju zvanje kadeta.

(5) Postupak dodjeljivanja i vraćanja činova policijskim službenicima uređuje se propisom koji donosi Vlada.

(6) Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu propisuju se radna mjesta policijskih službenika i pripadajući čin koji se dodjeljuje u skladu sa podzakonskim aktom iz stava 5. ovog člana.

#### **Član 73.**

(1) Policijski službenik koji obavlja poslove i zadatke za čije obavljanje je predviđen IV stepen stručne spreme dobija početni čin policajca.

(2) Policijski službenik koji obavlja poslove i zadatke za čije obavljanje je predviđen najmanje VI stepen stručne spreme dobija početni čin mlađeg inspektora.

(3) Početni čin policajca ili mlađeg inspektora dodjeljuju se nakon prijema u radni odnos.

#### **Član 74.**

(1) Čin glavnog generalnog inspektora policije stiče policijski službenik koji je imenovan za direktora, a čin generalnog inspektora policije stiče policijski službenik imenovan za zamjenika direktora.

(2) Direktor i zamjenik direktora vraćaju čin iz stava 1. ovog člana po okončanju mandata, te se vraćaju u čin glavnog inspektora i premještaju na radno mjesto koje odgovara navedenom činu.

(3) Ako su direktor i zamjenik direktora prije imenovanja bili zaposleni u organu na koji se ovaj zakon ne primjenjuje, njihov radno-pravni status uređuje se u skladu sa važećim zakonima.

#### **Član 75.**

(1) Čin generalnog inspektora policije stiče policijski službenik koji je u skladu sa Zakonom o unutrašnjim poslovima raspoređen na poslove i zadatke načelnika Uprave policije, načelnika Uprave kriminalističke policije, komandanta Specijalne jedinice policije i načelnika centra javne bezbjednosti.

(2) Po okončanju rasporeda, policijski službenik iz stava 1. ovog člana vraća se u čin glavnog inspektora.

#### **Član 76.**

(1) Dodijeljeni čin se ne može oduzeti, osim u slučaju iz čl. 74. i 75. ovog zakona ili nakon prestanka radnog odnosa u skladu sa ovim zakonom.

- (2) Izuzetno, policijski službenik može odlukom ministra, nakon penzionisanja zadržati čin koji je imao u vrijeme penzionisanja, kao počasni čin.

#### **Član 77.**

- (1) Prijedlog za dodjelu činova, kao i prijedlog za unapređenje policijskih službenika, daje Komisija za činove u skladu sa uslovima propisanim ovim zakonom.
- (2) U sastavu Komisije za činove je pet policijskih službenika zaposlenih u Ministarstvu, a imenuje ih direktor na period od dvije godine sa mogućnošću drugog uzastopnog imenovanja.
- (3) Predsjednik i najmanje dva člana Komisije za činove moraju imati najmanje deset godina radnog iskustva u policiji, tri člana moraju imati najmanje čin višeg inspektora, a najmanje jedan član komisije mora biti diplomirani pravnik.
- (4) U vršenju svojih zadataka Komisija za činove prvo ispituje da li policijski službenik ispunjava uslove propisane članom 71. ovog zakona za čin koji je predviđen za radno mjesto na kojem policijski službenik radi u vrijeme dodjele čina.
- (5) Ako policijski službenik ne ispunjava uslove propisane članom 71. ovog zakona za čin koji je predviđen za radno mjesto na kojem radi u vrijeme dodjele čina, dodjeljuje mu se odgovarajući čin, a direktor policijskog službenika premješta na upražnjeno radno mjesto.
- (6) Ako policijski službenik ima radno iskustvo u trajanju dužem od potrebnog za čin koji mu je dodijeljen u skladu sa članom 71. ovog zakona, razlika se računa kao vrijeme već provedeno u činu koji se policijskom službeniku dodjeljuje, a u svrhu unapređenja u sljedeći viši čin.

#### **Član 78.**

- (1) Izgled činova je sljedeći:

a) policajac – jedan širit žute boje, širine 8 mm, prišiven paralelno sa spoljnom ivicom naramenice od koje je udaljen 20 mm,

b) viši policajac – dva širita žute boje širine 8 mm, međusobnog rastojanja 5 mm, ušiveni paralelno sa spoljnom ivicom naramenice od koje je prvi udaljen 20 mm,

v) narednik – dva paralelna širita žute boje, širine 15 mm međusobnog rastojanja 5 mm, koji su u obliku tupog ugla ušiveni na naramenici; kraci uglova okrenuti su prema spoljnoj ivici naramenice, od koje su kraci prvog ugla udaljeni 20 mm,

g) viši narednik – tri paralelna širita žute boje širine 15 mm, koji su u obliku tupog ugla ušiveni na naramenicu; kraci uglova okrenuti su spoljnoj ivici naramenice, od koje su kraci prvog ugla udaljeni 20 mm,

d) mlađi inspektor – na sredini naramenice 20 mm udaljeno od spoljne ivice naramenice nalazi se jedna zvjezdica,

đ) inspektor – na sredini naramenice nalaze se dvije zvjezdice međusobnog rastojanja 5 mm, od kojih je prva udaljena 20 mm od spoljne ivice naramenice,

e) viši inspektor – na sredini naramenice nalaze se tri zvjezdice međusobnog rastojanja 5 mm, od kojih je prva udaljena 20 mm od spoljne ivice naramenice,

ž) samostalni inspektor – na sredini naramenice nalaze se četiri zvjezdice međusobnog rastojanja 5 mm, od kojih je prva udaljena 20 mm od spoljne ivice naramenice,

z) glavni inspektor – na sredini naramenice nalaze se grb Ministarstva i jedna zvjezdica međusobnog rastojanja 5 mm, grb je udaljen 20 mm od spoljne ivice naramenice,

i) generalni inspektor policije – na sredini naramenice nalaze se grb Ministarstva i dvije zvjezdice, međusobnog rastojanja 5 mm, grb je udaljen 20 mm od spoljne ivice naramenice i

j) glavni generalni inspektor policije – na sredini naramenice nalaze se grb Ministarstva i tri zvjezdice međusobnog rastojanja 5 mm, grb je udaljen 20 mm od spoljne ivice naramenice.

(2) Boja ramenog pošivka iz stava 1. ovog člana je tamnoplava, širine 50 mm i dužine 100 mm.

## 2. Unapređenje policijskih službenika

### Član 79.

(1) Unapređenje policijskog službenika u viši čin vrši se isključivo po postupku koji je propisan ovim zakonom.

(2) Policijski službenik koji se prijavi za unapređenje u čin narednika, u čin inspektora i u čin samostalnog inspektora, obavezan je da položi interni ispit za unapređenje u Ministarstvu u skladu sa ovim zakonom i Uredbom o činovima policijskih službenika.

(3) Ako policijski službenik koji je proveo tri godine u Ministarstvu na poslovima i zadacima za čije je obavljanje kao uslov predviđen IV stepen stručne spreme, stekne viši stepen stručne spreme tokom rada u Ministarstvu i ispuni uslove iz člana 80. stav 2. t. a) i b) ovog zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj stručnoj spremi, pod uslovima da postoji slobodno radno mjesto za koje je raspisan interni oglas.

(4) Ako policijski službenik koji je proveo tri godine u Ministarstvu na poslovima i zadacima za čije je obavljanje kao uslov predviđen VI stepen stručne spreme, stekne VII stepen stručne spreme tokom rada u Ministarstvu i ispuni uslove iz člana 80. stav 2. t. a) i b) ovog zakona, može se prijaviti za sljedeći viši čin koji odgovara stručnoj spremi istog, pod uslovima da postoji slobodno radno mjesto za koje je raspisan interni oglas.

### Član 80.

(1) Policijski službenik dobija naredni viši čin kada se ispune sljedeći uslovi:

a) da je premješten na radno mjesto za koje je predviđen naredni viši čin, u skladu sa članom 65. stav 1. ovog zakona ili da je za čin u koji bi policijski službenik mogao biti unaprijeđen u skladu sa ovim zakonom oglašeno slobodno mjesto i to internim oglasom,

b) da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz stava 1. tačka a) ovog člana i

v) da je policijski službenik od Komisije za činove predložen za unapređenje u skladu sa članom 82. stav 4. ovog zakona.

(2) Pri davanju preporuke iz stava 1. tačka v) ovog člana, Komisija za činove vodi računa da policijski službenik ispunjava sljedeće kriterijume:

a) da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu,

b) da je bio ocijenjen ocjenom dobar ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine,

v) da se protiv policijskog službenika ne vodi krivični postupak ili disciplinski postupak za težu povredu dužnosti,

- g) da je uspješno završio interne ispite iz člana 79. stav 2. ovog zakona i
- d) da nije osuđivan za krivično djelo, po krivičnom zakonodavstvu Republike Srpske i Bosne i Hercegovine, odnosno da se ne vodi u kaznenoj evidenciji.
- (3) Pri davanju prijedloga iz stava 1. tačka v) ovog člana, Komisija za činove uzima u obzir i disciplinske mjere izrečene policijskom službeniku.
- (4) Interno objavljivanje slobodnog radnog mjesta iz stava 1. tačka a) ovog člana, detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog direktora.
- (5) Ukoliko policijski službenik koji je izabran posredstvom internog oglasa, nema položen stručni ispit, dužan je da ga položi u roku od šest mjeseci od dana premještaja na radno mjesto za koje je bio raspisan interni oglas.

#### **Član 81.**

- (1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterijume za unapređenje iz člana 80. stav 2. tačka a) ovog zakona jeste:
- a) za unapređenje iz čina policajca u čin višeg policajca – tri godine,
- b) za unapređenje iz čina višeg policajca do čina mlađeg inspektora – četiri godine u svakom činu,
- v) za unapređenje iz čina mlađeg inspektora do čina višeg inspektora – četiri godine u svakom činu za policijske službenike sa VI stepenom stručne spreme i dvije godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stepenom stručne spreme i
- g) za unapređenje iz čina višeg inspektora do čina glavnog inspektora policije – tri godine u svakom činu.
- (2) Pored najkraćeg propisanog vremena provedenog u prethodnom činu, za unapređenje iz stava 1. tačka g) ovog člana policijski službenik koji se prijavi za unapređenje iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora, iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora, mora da ima najmanje VII stepen stručne spreme.
- (3) Pri računanju vremena iz stava 1. ovog člana priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u Ministarstvu.
- (4) Izuzetno od stava 3. ovog člana, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznaće se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju u skladu sa članom 66. ovog zakona ili u inostranstvu u skladu sa članom 70. ovog zakona, te vrijeme koje je policijski službenik proveo u drugom policijskom organu u Bosni i Hercegovini, ukoliko je isti zasnovao radni odnos u Ministarstvu u skladu sa članom 48. ovog zakona.
- (5) Vrijeme koje je policijski službenik proveo na radnom mjestu za koje je predviđen niži čin, u skladu sa članom 68. ovog zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svom činu.

#### **Član 82.**

- (1) Nadležna organizaciona jedinica Ministarstva zadužena za kadrovska pitanja priprema godišnju listu slobodnih radnih mjesta za sve činove za unapređenje, sa izuzetkom početnih činova.
- (2) Lista iz stava 1. ovog člana dostavlja se direktoru koji odlučuje o pokretanju postupka za unapređenje.



- (3) Prije objavljivanja slobodnih radnih mjesta iz člana 80. stav 1. tačka a) ovog zakona, Komisija za činove razmatra sve slučajeve unapređenja u skladu sa članom 79. ovog zakona.
- (4) Komisija za činove preporučuje direktoru kandidate koji su dobili najviše bodova na internim ispitima iz člana 79. stav 2. ovog zakona u skladu sa brojem slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.
- (5) Za policijske službenike koji ne moraju pristupiti internim ispitima iz člana 79. stav 2. ovog zakona, kao osnovni kriterijumi za unapređenje uzimaju se ocjene rada i one se navode u odluci o unapređenju.

#### **Član 83.**

- (1) Policijski službenik čiji je rad u prethodne tri godine ocijenjen najvišom ocjenom, koji je postigao izvanredne rezultate i značajno doprinosa povećanju bezbjednosti u Republici i Bosni i Hercegovini i bezbjednosti građana, te koji je proveo u dodijeljenom činu najmanje pola vremena propisanog za sticanje višeg čina i koji ispunjava uslove iz člana 80. ovog zakona, može odlukom o vanrednom unapređenju biti unaprijeđen u sljedeći viši čin.
- (2) Pod uslovima iz stava 1. ovog člana, policijski službenik može biti unaprijeđen jednom u toku trajanja policijske službe.
- (3) Pod uslovima iz stava 1. ovog člana, policijski službenik može biti unaprijeđen u sve propisane činove.
- (4) Sve slučajeve vanrednog unapređenja razmatra Komisija za činove iz člana 77. stav 1. ovog zakona.
- (5) Na prijedlog direktora, odluku o vanrednom unapređenju iz stava 1. ovog člana, do čina samostalnog inspektora donosi ministar, a u čin glavnog inspektora odluku donosi predsjednik Republike na prijedlog ministra.

#### **Član 84.**

- (1) Odluke o unapređenju u viši čin, vanrednim unapređenjima i sticanju višeg čina iz člana 79. st. 3. i 4. ovog zakona pismeno se obrazlažu.
- (2) Lista unapređenih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj tabli Ministarstva.
- (3) Policijski službenik koji se prijavio za unapređenje može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 15 dana nakon objavljivanja liste iz stava 2. ovog člana.
- (4) Kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama, Komisija za činove objavljuje konačnu listu kandidata predloženih za unapređenje na oglasnoj tabli Ministarstva.
- (5) Policijskog službenika koji bude unaprijeđen u viši čin na radno mjesto u novom činu premješta direktor, a pri premještaju se uzima u obzir izrečena sklonost unaprijeđenog policijskog službenika koji je dobio najviše bodova Komisije za činove.
- (6) Dodjela bodova za unapređenje vrši se na način propisan u članu 79. stav 1. ovog zakona.

### **3. Ocjena rada policijskih službenika**

### **Član 85.**

- (1) Ministarstvo najmanje jednom godišnje vrši ocjenu rada svih policijskih službenika, da bi se utvrdilo da li ispunjavaju poziv službe i naredbe koje izdaju nadređeni, te da li zadovoljavaju profesionalne standarde neophodne u izvršavanju policijskih poslova i zadataka.
- (2) Ocjena rada preduzima se radi:
  - a) osiguravanja efikasnog načina procjene rada policijskih službenika,
  - b) podsticanja policijskih službenika da iskažu maksimum svojih sposobnosti,
  - v) uočavanja nedostataka u radu i
  - g) priznavanja istaknutog rada, davanja podsticaja za bolji rad, te postavljanja novih radnih ciljeva.
- (3) Pravilnik o postupku i kriterijumima za ocjenu rada policijskog službenika donosi ministar na prijedlog direktora.

### **Član 86.**

- (1) Policijski službenik ocjenjuje se sljedećim ocjenama:
  - a) ne zadovoljava,
  - b) zadovoljava,
  - v) dobar,
  - g) vrlo dobar i
  - d) odličan.
- (2) Ocjenu rada policijskog službenika vrši neposredno nadređeni rukovodilac policijskog službenika koji se ocjenjuje.
- (3) Ocjene rada odobrava rukovodilac organizacione jedinice nadređenog policijskog službenika koji pokreće postupak ocjenjivanja, a ima najmanje čin inspektora.
- (4) Policijski službenik dobija kopiju obrasca ocjene rada, koju potpisuje.
- (5) Policijski službenik koji nije saglasan sa ocjenom rada može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema kopije obrasca ocjene rada.

### **Član 87.**

- (1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada ne zadovoljava ponovo se ocjenjuje tri mjeseca nakon godišnje procjene rada.
- (2) Ako policijski službenik i u ponovljenom postupku ocjene rada dobije ocjenu ne zadovoljava, policijskom službeniku prestaje radni odnos.

### **Član 88.**

- (1) Organizaciona jedinica zadužena za kadrovske poslove ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada evidentira i pohranjuje u dosije policijskog službenika.
- (2) Policijski službenik ima slobodan pristup svojim ocjenama rada.

- (3) Obrazac iz stava 1. ovog člana o ocjeni rada ostaje u ličnom dosijeu policijskog službenika, a kada policijskom službeniku prestane radni odnos u Ministarstvu po bilo kojem osnovu, pohranjuje se u arhivu.

## **IX RADNI USLOVI**

### **Član 89.**

Zakoni i opšti akti kojima se uređuju prava i obaveze iz radnih odnosa primjenjuju se na policijske službenike i kadete ukoliko nije drugačije određeno ovim zakonom.

### **Član 90.**

- (1) Puno radno vrijeme iznosi 40 časova sedmično, uključujući i odmor u toku radnog dana propisan važećim zakonom, a uobičajeno radno vrijeme je osam časova dnevno, a direktor može odrediti duže radno vrijeme u sljedećim slučajevima:
- a) kada je potreban kontinuitet rada i
  - b) kada se određeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili planiranom periodu.
- (2) U slučaju kada je potrebno obaviti hitan posao ili zadatak do određenog roka ili u određenom periodu izdaje se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.
- (3) Prekovremeni rad iz stava 2. ovog člana može trajati do četiri časa dnevno i ne više od 20 časova sedmično, odnosno 150 časova u toku jedne kalendarske godine.

### **Član 91.**

- (1) Policijski službenik obavezan je da radi u posebnim uslovima kada su takvi uslovi neophodni za izvršenje poslova i zadataka Ministarstva.
- (2) Posebnim uslovima smatraju se: po vanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, praznicima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.
- (3) Drugi načini rada u posebnim uslovima mogu biti određeni ako to zahtijeva bezbjednosna situacija ili ako je to jedini način da se izvrše određeni poslovi i zadaci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.
- (4) Direktor detaljnije određuje razloge zbog kojih se drugi način rada u posebnim uslovima iz stava 3. ovog člana može odrediti, a može ovlastiti druge policijske službenike koji rade na rukovodnim radnim mjestima da to odrede.
- (5) Za poslove i zadatke iz st. 2. i 3. ovog člana policijski službenik ima pravo na novčanu naknadu ili slobodne dane.

### **Član 92.**

Policijski službenik ima pravo na plaćeni godišnji odmor, plaćeno odsustvo i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i drugim opštim aktima.

### **Član 93.**

Pitanje plate, naknade plate i ostalih naknada policijskih službenika reguliše se posebnim zakonom.

### **Član 94.**

- (1) Izuzetno, direktor može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog izuzetno važnih operativnih razloga.
- (2) U slučaju da promjena o rasporedu godišnjeg odmora ima za rezultat prekid korišćenja godišnjeg odmora policijskog službenika, policijski službenik dobija nadoknadu za putne i druge troškove koji su nastali prekidanjem korišćenja godišnjeg odmora, a na prijedlog direktora, ministar određuje vrstu troškova koji se utvrđuju na osnovu dostavljenih dokaza.
- (3) Policijski službenik ne gubi dane godišnjeg odmora zbog prekida iz stava 2. ovog člana i takav godišnji odmor može se kasnije koristiti.

### **Član 95.**

(1) Zbog prirode posla i otežanih uslova rada, staž osiguranja policijskom službeniku računa se u uvećanom trajanju, tako da se:

- a) za svakih 12 mjeseci efektivno provedenih na radu računa kao 12 mjeseci staža osiguranja,
- b) za svakih 12 mjeseci efektivno provedenih na radu računa kao 14 mjeseci staža osiguranja i
- v) za svakih 12 mjeseci efektivno provedenih na radu računa kao 16 mjeseci staža osiguranja.

(2) Prijedlog za utvrđivanje radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa u skladu sa stavom 1. ovog člana, daje Komisija za utvrđivanje radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem na osnovu Analize i mišljenja o ispunjenosti uslova za utvrđivanje radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, a u skladu sa Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

## **X DISCIPLINSKA ODGOVORNOST**

### **Član 96.**

- (1) Policijski službenik je disciplinski odgovoran za povrede dužnosti propisane ovim zakonom i povrede koje narušavaju interese i ugled Ministarstva i druge javne interese.
- (2) Policijski službenik nije disciplinski odgovoran za povredu dužnosti ako ta povreda ili propust nije predstavljala povredu dužnosti u vrijeme kada je bila učinjena.
- (3) Policijskom službeniku se ne izriče mjera teža od one koja je bila propisana u vrijeme kada je povreda učinjena.
- (4) Odgovornost za učinjeno krivično djelo ne isključuje disciplinsku odgovornost policijskog službenika ukoliko je činjenje krivičnog djela takođe i povreda dužnosti.
- (5) Oslobođanje od krivične odgovornosti ne podrazumijeva istovremeno i oslobođenje od disciplinske odgovornosti.

(6) Disciplinski postupak mora biti pravedan i transparentan, a prije pokretanja i tokom trajanja disciplinskog postupka policijski službenik ima prava koja se detaljnije uređuje podzakonskim aktom, i to:

a) pravo da bude blagovremeno obaviješten o zahtjevu za pokretanje postupka za utvrđivanje disciplinske odgovornosti (u daljem tekstu: zahtjev) za povredu dužnosti i o dokazima, kao i pravo da se izjasni na zahtjev, odnosno na dokaze,

b) pravo na pravedno i javno saslušanje u razumnom roku od organa utvrđenih ovim zakonom. Javnost može biti isključena sa saslušanja za cijeli glavni pretres ili za jedan dio, po službenoj dužnosti ili na zahtjev stranaka, koje učestvuju u disciplinskom postupku, ako to zahtijevaju interesi bezbjednosti ili ako je to potrebno radi zaštite tajnih i ličnih podataka, očuvanja javnog reda i mira, zaštite morala ili zaštite interesa maloljetnika i svjedoka, odnosno u posebnim okolnostima kada bi javno saslušanje ometalo interese pravičnosti prema mišljenju organa utvrđenih ovim zakonom,

v) pravo na davanje izjave,

g) pravo da se od navoda iz zahtjeva brani sam ili uz stručnu pomoć branioca kojeg izabere, te pravo prisustvovanja svakom saslušanju u disciplinskom postupku,

d) pravo na javno izricanje odluke i

đ) pravo na podnošenje žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti.

#### **Član 97.**

Lakše povrede dužnosti su:

a) nenošenje ili neispravno nošenje uniforme, naoružanja ili opreme,

b) nedolazak na posao u određeno vrijeme, neopravdan izostanak sa radnog mjesta u toku radnog vremena ili odlazak sa posla prije kraja radnog vremena,

v) nesavjesno i neuredno čuvanje stvari, dokumenata i podataka,

g) neopravdano odsustvo sa poslova i zadataka u trajanju od jednog dana u jednom mjesecu,

d) izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa na poslu,

đ) neljubazano i nepristojno ponašanje prema rukovodiocu, radnim kolegama, drugim radnicima ili strankama,

e) nemaran odnos prema povjerenim stvarima ili radnim dužnostima koji za posljedicu nema težu povredu dužnosti,

ž) neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje poslova i zadatka,

z) izbjegavanje obaveza koje se odnose na profesionalnu obuku i usavršavanje,

i) neovlašćeno korišćenje sredstava povjerenih radi izvršavanja poslova i zadataka,

j) radnja, odnosno propuštanje radnje kojom se onemogućava, ometa ili otežava izvršenje poslova i zadataka i

k) nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava.

## Član 98.

Teže povrede dužnosti i povrede koje narušavaju interese i ugled Ministarstva i druge javne interese su:

- a) neopravdano odsustvo sa poslova i zadataka u trajanju od dva dana u istom mjesecu,
- b) vršenje aktivnosti koje nisu u skladu sa interesima Ministarstva ili bez prethodnog odobrenja direktora,
- v) ponašanje koje narušava ugled Ministarstva,
- g) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera u okviru dužnosti neophodnih za osiguravanje objekata, lica i povjerenih sredstava i stvari,
- d) sprečavanje i ometanje građana ili pravnih lica u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju podnesaka ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku,
- đ) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera ili nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć neophodna za izvršavanje radnih dužnosti,
- e) prikrivanje činjenica o načinu izvršavanja radne dužnosti ili upotrebi sile od drugog policijskog službenika koji je načinom izvršenja radne dužnosti ili upotrebom sredstava sile učinio težu povredu dužnosti,
- ž) činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih ili ličnih podataka suprotno važećim propisima,
- z) samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta obezbjeđenja određenog objekta, stvari ili lica,
- i) dolazak na posao u alkoholisanom stanju i dovođenje u takvo stanje u toku radnog vremena,
- j) korišćenje opojnih droga i narkotičkih sredstava,
- k) odbijanje bilo koje vrste testiranja i odbijanje izvršavanja provjere zdravstvenog ili psihofizičkog stanja,
- l) sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje sprovođenja unutrašnjeg ili disciplinskog postupaka, lažno svjedočenje ili prikrivanje činjenica koje bi bile od značaja u postupku pred disciplinskim organima,
- lj) narušavanje javnog reda i mira, posebno nepristojnim i grubim ponašanjem, fizičkim napadom na drugog na javnom mjestu ili bilo kojom drugom radnjom kojom se narušava javni red i mir i tom radnjom narušava ugled Ministarstva, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja,
- m) druženje i kontakti sa licima sklonim vršenju krivičnih djela ili prekršaja ili zadržavanje na mjestima njihovog okupljanja,
- n) sprečavanje ili ometanje sprovođenja krivičnog ili drugog postupka pred nadležnim sudom,
- nj) davanje netačnih i nepotpunih podataka koji utiču na donošenje odluka nadležnih organa ili izazivaju druge štetne posljedice,
- o) neopravdano odsustvo sa posla u trajanju od tri i više uzastopnih radnih dana ili ukupno pet radnih dana u toku jedne kalendarske godine,
- p) zloupotreba korišćenja bolovanja ili izbjegavanja vanrednog ljekarskog pregleda radi utvrđivanja sposobnosti za rad,

- r) nezakonita upotreba sile,
- s) zloupotreba službenog položaja ili ovlašćenja,
- t) odbijanje izvršavanja naredbi izdatih u svrhu izvršavanja poslova i zadataka,
- ć) učestvovanje u političkim aktivnostima koje nisu u skladu sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili van dužnosti,
- u) vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na osnovu: rase, boje kože, pola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla ili po bilo kojem drugom osnovu,
- f) nasilje na osnovu pola, uznemiravanje na osnovu pola i seksualno uznemiravanje u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti polova u BiH,
- h) bilo koja druga povreda dužnosti, koja istovremeno ima obilježja krivičnog djela za koje prema važećim propisima može biti izrečena kazna zatvora,
- c) propuštanje rokova određenih za pokretanje i vođenje disciplinskog postupka od nadležnih disciplinskih organa,
- č) neizricanje disciplinske mjere prestanka radnog odnosa, kada je disciplinska mjera ovim zakonom propisana kao obavezna i
- dž) davanje netačnih i nepotpunih podataka koji su od značaja za radno-pravni status u Ministarstvu.

#### **Član 99.**

- (1) Organi disciplinskog postupka su ministar, direktor, rukovodilac osnovne organizacione jedinice, disciplinska komisija, glavni disciplinski tužilac, disciplinski tužilac i Policijski odbor.
- (2) Predsjednik i članovi disciplinske komisije, glavni disciplinski tužilac i disciplinski tužilac moraju biti diplomirani pravnici.

#### **Član 100.**

- (1) Za lakše povrede dužnosti mogu se izreći sljedeće disciplinske mjere:
  - a) pismena opomena i
  - b) novčana kazna u iznosu od 10% jedne osnovne mjesečne plate policijskog službenika, ostvarene u mjesecu koji je prethodio izricanju disciplinske mjere.
- (2) Za teže povrede dužnosti mogu se izreći sljedeće disciplinske mjere:
  - a) novčana kazna u iznosu od 20% od osnovne mjesečne plate policijskog službenika ostvarene u mjesecu koji je prethodio izricanju disciplinske mjere, a najduže šest mjeseci i
  - b) prestanak radnog odnosa.

#### **Član 101.**

- (1) Disciplinske mjere za lakše povrede dužnosti izriče rukovodilac osnovne organizacione jedinice, nakon sprovedenog unutrašnjeg postupka.
- (2) Disciplinske mjere za teže povrede dužnosti izriče disciplinska komisija i Policijski odbor, nakon sprovedenog disciplinskog postupka.

(3) Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

#### **Član 102.**

(1) Protiv odluke o disciplinskoj odgovornosti policijski službenik i disciplinski tužilac mogu podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

(2) Policijski odbor o žalbi odlučuje u roku od 30 dana od dana prijema žalbe.

(3) Odluka Policijskog odbora je konačna sa danom dostavljanja policijskom službeniku.

(4) Na odluku Policijskog odbora policijski službenik može podnijeti tužbu nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana konačnosti.

#### **Član 103.**

(1) Policijski službenik može biti udaljen iz Ministarstva ili udaljen sa poslova i zadataka koje obavlja u Ministarstvu.

(2) Policijski službenik se obavezno udaljava iz Ministarstva ili sa poslova i zadataka koje obavlja:

a) ako je policijskom službeniku određen pritvor i

b) ako je protiv policijskog službenika podignuta ili potvrđena optužnica za krivično djelo i ako se uzimajući u obzir prirodu krivičnog djela, kao i okolnosti pod kojim je učinjeno krivično djelo, može osnovano vjerovati da bi prisustvo policijskog službenika u Ministarstvu štetilo interesima službe.

(3) Policijski službenik se može udaljiti iz Ministarstva ili sa poslova i zadataka koje obavlja ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak, a ako se uzimajući u obzir prirodu teže povrede dužnosti, kao i okolnosti pod kojom je učinjena teža povreda dužnosti, može osnovano vjerovati da bi prisustvo policijskog službenika u Ministarstvu štetilo interesima službe.

(4) Izuzetno, policijski službenik se može udaljiti iz Ministarstva ili sa poslova i zadataka koje obavlja i prije pokretanja unutrašnjeg, disciplinskog ili krivičnog postupka ukoliko bi njegovo prisustvo u Ministarstvu štetilo ugledu i interesima službe.

(5) Udaljenje iz st. 2, 3. i 4. ovog člana može trajati do okončanja unutrašnjeg, disciplinskog, odnosno krivičnog postupka.

(6) Rukovodilac osnovne organizacione jedinice donosi odluku o udaljenju u skladu sa st. 2, 3. i 4. ovog člana.

(7) Tokom udaljenja iz Ministarstva i udaljenja sa poslova i zadataka policijskog službenika na poslove i zadatke bez policijskih ovlašćenja, službeno oružje, značka i službena legitimacija policijskog službenika se oduzimaju i zabranjuje se nošenje službene uniforme.

(8) Policijski službenik može uložiti žalbu na odluku o udaljenju Policijskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke, a žalba ne odgađa izvršenje odluke o udaljenju.

#### **Član 104.**

(1) Tokom udaljenja iz Ministarstva, policijski službenik ima pravo na naknadu u visini od 55% plate koju bi ostvario da je bio na radu.

(2) Tokom udaljenja sa poslova i zadataka koje obavlja, policijski službenik prima platu radnog mjesta na koje je udaljen.



- (3) Ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu dužnosti, niti za izvršenje krivičnog djela, policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plate i druga prava po osnovu rada.
- (4) Na udaljenje iz stava 2. ovog člana ne primjenjuju se odredbe ovog zakona o premještanju.

#### **Član 105.**

- (1) Pokretanje disciplinskog postupka zbog lakše povrede dužnosti zastarijeva u roku od 30 dana od dana saznanja za izvršenu povredu dužnosti, a najduže u roku od 90 dana od dana izvršenja povrede.
- (2) Pokretanje disciplinskog postupka zbog teže povrede dužnosti zastarijeva u roku od godinu dana od dana saznanja za izvršenu povredu dužnosti, a najduže u roku od dvije godine od dana izvršenja povrede.
- (3) Izuzetno, pokretanje disciplinskog postupka zbog teže povrede dužnosti zastarijeva u roku od tri godine od dana saznanja za učinjenu povredu dužnosti, ako je disciplinski postupak u vezi sa drugim postupkom ili kada je iz opravdanih razloga onemogućeno prikupljanje i korišćenje dokaza.
- (4) Vođenje disciplinskog postupka za lakšu povredu dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana pokretanja disciplinskog postupka, a za težu povredu dužnosti zastarijeva u roku od godinu dana od dana pokretanja postupka.
- (5) Zastarjelost za pokretanje i vođenje disciplinskog postupka ne teče ukoliko disciplinski postupak nije moguće pokrenuti ili voditi zbog odsustva policijskog službenika ili iz drugih opravdanih razloga.

#### **Član 106.**

- (1) Disciplinska mjera izvršava se nakon što odluka o izricanju disciplinske mjere postane konačna.
- (2) Postupak izvršenja izrečene disciplinske mjere ne može se pokrenuti nakon isteka 60 dana od dana konačnosti rješenja kojim je disciplinska mjera izrečena.

#### **Član 107.**

- (1) Ako policijski službenik u roku od dvije godine od dana konačnosti rješenja kojim mu je izrečena disciplinska mjera za lakšu povredu dužnosti ne učini novu povredu, izrečena mjera se briše iz evidencije.
- (2) Ako policijski službenik u roku od pet godina od dana konačnosti rješenja kojim mu je izrečena disciplinska mjera za težu povredu dužnosti ne učini novu povredu, izrečena mjera se briše iz evidencije.

#### **Član 108.**

- (1) Ministarstvo vodi evidenciju o izrečenim disciplinskim mjerama.
- (2) Odluke koje se odnose na disciplinski postupak ulažu se u lični dosije policijskog službenika.

#### **Član 109.**

Disciplinski postupak, organ za vođenje disciplinskog postupka, način rada, glasanja i donošenja odluka, disciplinske mjere za lakše i teže povrede dužnosti, način stepenovanja teže povrede dužnosti, pokretanje unutrašnjeg postupka, te pokretanje disciplinskog postupka, kao i trajanje unutrašnjeg i disciplinskog postupka uređuju se pravilnikom koji donosi ministar na prijedlog direktora.

## **XI ODGOVORNOST ZA ŠTETU**

### **Član 110.**

- (1) Policijski službenik obavezan je da Ministarstvu nadoknadi materijalnu štetu na imovini Ministarstva koju je prouzrokovao namjerno ili iz grube nepažnje tokom obavljanja poslova i zadataka.
- (2) Policijski službenik obavezan je da Ministarstvu nadoknadi štetu koju je namjerno ili iz grube nepažnje prouzrokovao tokom obavljanja poslova i zadataka, a koju Ministarstvo mora nadoknaditi oštećenim građanima i pravnim licima.
- (3) Svaki policijski službenik Ministarstva obavezan je da, odmah po saznanju, podnese izvještaj o pričinjenoj šteti.
- (4) Pravilnik o naknadi materijalne štete donosi ministar.

### **Član 111.**

- (1) Komisija koju imenuje ministar utvrđuje štetu, iznos i okolnosti pod kojima je šteta prouzrokovana.
- (2) Na osnovu izvještaja Komisije iz stava 1. ovog člana ministar donosi odluku o naknadi štete, iznosu, roku i načinu isplate naknade, a u skladu sa iznosom naknade i na osnovu zahtjeva policijskog službenika ministar može dozvoliti isplatu u ratama.
- (3) Ministar i policijski službenik mogu zaključiti pismeni sporazum o iznosu, roku i načinu naknade štete.
- (4) Ako je šteta pričinjena na imovini, na zahtjev policijskog službenika ministar može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavljanjem pređašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenom roku.

### **Član 112.**

- (1) U skladu sa zakonom, Republika je odgovorna za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim licima kao rezultat postupanja policijskih službenika u izvršenju ili u vezi sa izvršenjem zadataka Ministarstva.
- (2) Republika ima pravo da zahtijeva od policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stava 1. ovog člana da nadoknadi iznos isplaćen trećim licima, ako je prouzrokovana šteta posljedica njegove grube nepažnje ili namjere ili neovlašćenih radnji ili postupaka.

## **XII PRESTANAK RADNOG ODNOSA**

### **Član 113.**

- (1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim slučajevima:
  - a) voljom policijskog službenika,
  - b) kada nakon pripravničkog staža dobije ocjenu rada ne zadovoljava,
  - v) kada policijski službenik ispunio uslove za ostvarivanje prava na starosnu penziju u pogledu godina života i staža osiguranja, prema propisima koji uređuju oblast penzijskog i invalidskog osiguranja,
  - g) kada policijski službenik navršio godine života i penzijskog staža za ostvarivanje prava na starosnu penziju, prema propisima koji uređuju oblast penzijskog i invalidskog osiguranja,

d) kada je policijskom službeniku utvrđen gubitak radne sposobnosti, u skladu sa propisima koji uređuju oblast penzijskog i invalidskog osiguranja,

đ) kada dva puta uzastupno dobije ocjenu ne zadovoljava prema članu 87. ovog zakona,

e) ako se policijski službenik u roku od pet radnih dana od dana isteka neplaćenog odsustva ne vrati na rad,

ž) gubitkom državljanstva Republike Srpske, odnosno Bosne i Hercegovine,

z) ako je policijski službenik proglašen viškom u skladu sa čl. 114. i 115. ovog zakona,

i) ako je policijskom službeniku pravosnažnom presudom izrečena безусловna kazna zatvora,

j) kada je policijskom službeniku izrečena konačna disciplinska mjera prestanka radnog odnosa zbog teže povrede dužnosti,

k) ako je policijski službenik prilikom zasnivanja radnog odnosa dao netačne i nepotpune podatke koji su od značaja za zasnivanje radnog odnosa u Ministarstvu i

l) u slučaju smrti policijskog službenika.

(2) Izuzetno od stava 1. tačka i) ovog člana, policijskom službeniku po sili zakona neće prestati radni odnos, iako mu je pravosnažnom presudom izrečena kazna zatvora za krivično djelo koje se goni po službenoj dužnosti ako je krivično djelo učinio iz nehata, u prekoračenju nužne odbrane ili u krajnjoj nuždi i to ako je krivično djelo učinjeno prilikom primjene policijskih ovlašćenja ili ako mu je pravosnažnom presudom izrečena kazna zatvora za krivično djelo iz oblasti bezbjednosti saobraćaja, u trajanju do šest mjeseci.

(3) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.

#### **Član 114.**

(1) Višak policijskih službenika može se pojaviti isključivo u slučaju reorganizacije ili smanjenja obima rada Ministarstva.

(2) Direktor može proglasiti policijskog službenika viškom samo u slučaju kada navedeni policijski službenik ne može biti interno premješten u skladu sa čl. 65. i 66. ovog zakona.

#### **Član 115.**

(1) Policijski službenik koji je proglašen viškom i za čijim radom prestaje potreba ima pravo na:

a) korišćenje neiskorišćenog godišnjeg odmora u skladu sa ovim zakonom i Posebnim kolektivnim ugovorom za zaposlene u oblasti unutrašnjih poslova,

b) otkazni rok u periodu koji je propisan u skladu sa zakonom i Posebnim kolektivnim ugovorom za zaposlene u oblasti unutrašnjih poslova i

v) otpremninu, u zavisnosti od godina penzijskog staža, koju zajednički utvrđuju ministar i granski sindikat.

(2) Podzakonski akt kojim se utvrđuje postupak u slučaju viška policijskih službenika donosi ministar na prijedlog direktora, uz saglasnost granskog sindikata.

#### **Član 116.**

- (1) Policijski službenik kojem je prestao radni odnos obavezan je da u roku od sedam dana od dana prijema konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa, razduži sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u toku trajanja radnog odnosa.
- (2) Na dan prestanka radnog odnosa policijski službenik vraća službeno oružje, službenu legitimaciju i policijsku značku.
- (3) Nakon prestanka radnog odnosa policijski službenik ne može nositi službenu uniformu.

### **XIII POLICIJSKI ODBOR**

#### **Član 117.**

- (1) Policijski odbor imenuje Vlada.
- (2) Policijski odbor nadležan je za preispitivanje svih žalbi koje ovaj zakon predviđa, kao i bilo koje druge odluke i radnje preduzete ili nepreduzete od Ministarstva, a koje se odnose na status policijskih službenika u skladu sa ovim zakonom i podzakonskim aktima, a na zahtjev:
  - a) policijskog službenika koji smatra da je oštećen osporavanom odlukom, preduzimanjem ili nepreduzimanjem radnji i
  - b) organizacione jedinice Ministarstva u kojoj je oštećeni policijski službenik zaposlen.
- (3) Policijski odbor nadležan je za izricanje disciplinske mjere za težu povredu dužnosti, po žalbi na odluku disciplinske komisije.
- (4) Policijski odbor:
  - a) saslušava policijskog službenika ili predstavnike organizacione jedinice koja je podnijela zahtjev ako je to potrebno,
  - b) poziva svjedoke i vještake kada je to neophodno,
  - v) traži i prikuplja od nadležnih tijela sve relevantne podatke i
  - g) usvaja poslovnik koji se objavljuje u „Službenom glasniku Republike Srpske“.
- (5) Odluke Policijskog odbora su konačne sa danom dostavljanja, s tim da mogu biti predmet sudskog preispitivanja u skladu sa važećim zakonima i dostavljaju se podnosiocu žalbe u roku od 15 dana od dana donošenja.
- (6) Policijski odbor donosi odluku u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva za preispitivanje iz stava 2. ovog člana, osim ako ovim zakonom nije drugačije propisano.
- (7) Žalba podnesena Policijskom odboru odgađa izvršenje odluke ukoliko nije drugačije propisano ovim zakonom.

#### **Član 118.**

- (1) Policijski odbor čine četiri policijska službenika sa činom samostalnog inspektora ili višim činom i jedan državni službenik iz Ministarstva.

- (2) Najmanje dva člana Policijskog odbora moraju biti diplomirani pravnici, a zasjedanjem Policijskog odbora predsjedava policijski službenik sa najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo najduže vremena u tom činu ukoliko policijski službenici imaju isti čin.
- (3) Ministar predlaže Vladi dva državna službenika, a direktor osam policijskih službenika za kandidate za Policijski odbor, a Vlada od predloženih kandidata imenuje članove Policijskog odbora na mandat od četiri godine, sa mogućnošću drugog uzastopnog mandata.
- (4) Član Policijskog odbora mora biti nezavisan u svom radu i nepristrasan.
- (5) Član Policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije isteka mandata samo po odluci Vlade zbog izuzetnih okolnosti.
- (6) Nakon isteka mandata ili razrješenja dužnosti, članovi Policijskog odbora raspoređuju se na radno mjesto u skladu sa stručnom spremom i činom.

#### **XIV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Član 119.**

Odredbe člana 95. ovog zakona primjenjivaće se nakon izvršene Analize i mišljenja o ispunjenosti uslova za utvrđivanje radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, a najkasnije godinu dana od stupanja na snagu ovog zakona.

##### **Član 120.**

U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, Vlada će donijeti propise o:

- a) obliku službene policijske legitimacije i policijske značke (član 7. stav 5) i
- b) činovima policijskih službenika (član 72. stav 5).

##### **Član 121.**

U roku od šest mjeseci od stupanja na snagu ovog zakona, ministar će donijeti propise o:

- a) uniformi policijskih službenika (član 8. stav 3),
- b) policijskoj opremi (član 8. stav 4),
- v) načinu držanja i nošenja oružja i municije (član 9),
- g) upotrebi sile i drugim ovlašćenjima policijskih službenika (član 29. stav 5),
- d) sadržaju, načinu vođenja i rokovima čuvanja evidencija koje vodi Ministarstvo (član 37. stav 3),
- đ) načinu obrade tajnih podataka koje koristi Ministarstvo (član 40. stav 2),
- e) o dodatnom angažovanju policijskih službenika Ministarstva (član 42. stav 1. tačka b),
- ž) o načinu utvrđivanja podobnosti za obavljanje policijskih poslova (član 51. stav 3),
- z) postupku zapošljavanja (član 54),
- i) postupku osnovne obuke i obaveza kadeta tokom osnovne obuke (član 55. stav 4),
- j) stručnom usavršavanju policijskih službenika (član 57. stav 3),

- k) postupku internog premještaja policijskih službenika (član 67),
- l) eksternom premještaju (član 69. stav 4),
- lj) internom objavljivanju slobodnih radnih mjesta (član 80. stav 4),
- m) ocjeni rada (član 85. stav 3),
- n) disciplinskom postupku (član 109),
- nj) naknadi materijalne štete (član 110. stav 4) i
- o) postupku u slučaju viška policijskih službenika (član 115. stav 2).

#### **Član 122.**

U roku od šest mjeseci od stupanja na snagu ovog zakona, direktor će donijeti propise o:

- a) načinu vršenju psihofizioloških ispitivanja (član 12. stav 2) i
- b) načinu obrade ličnih podataka (član 35. stav 2).

#### **Član 123.**

- (1) Ako ovim zakonom nije drugačije propisano i u skladu sa međunarodnim obavezama Bosne i Hercegovine nijedno lice, ni pod kojim okolnostima, ne može biti u radnom odnosu po osnovu ovog zakona ako su mu Međunarodne policijske snage Ujedinjenih nacija (u daljem tekstu: UN/IPTF) odbile certifikaciju ili mu je UN/IPTF ukinuo ovlašćenje za vršenje policijskih ovlašćenja.
- (2) Ako ovim zakonom nije drugačije propisano, u skladu sa međunarodnim obavezama Bosne i Hercegovine i pored osnova koji su propisani ovim zakonom u pogledu prekida radnog odnosa policijskog službenika, radni odnos policijskog službenika prekida se i ne produžuje se ni u kojem obliku, niti na bilo koji način i ni pod kojim okolnostima, ako je policijskom službeniku UN/IPTF odbio certifikaciju, odnosno ako mu je UN/IPTF ukinuo ovlašćenje za vršenje policijskih ovlašćenja.
- (3) Odredbe st. 1. i 2. ovog člana ne primjenjuju se na lica kojima je UN/IPTF odbio certifikaciju, a koja će u skladu sa odredbama ovog zakona, biti zaposlena u Ministarstvu nakon stupanja na snagu ovog zakona.
- (4) Lica iz stava 3. ovog člana izuzimaju se od primjene člana 51. stav 1. tačke b) ovog zakona.
- (5) Da bi se smatralo licem kojem je UN/IPTF odbio certifikaciju u smislu odredbe stava 3. ovog člana, lice je u vrijeme podnošenja prijave za prijem u radni odnos dužno da priloži dokaz o tome da mu je UN/IPTF odbio certifikaciju.
- (6) Dokaz iz stava 5. ovog člana smatra se traženom dokumentacijom koja se podnosi pri sprovođenju postupka izbora, a dokaz se podnosi u pisanoj formi sa primjerkom odgovarajućeg dokumenta UN/IPTF-a, kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.

#### **Član 124.**

- (1) Stupanjem na snagu ovog zakona, svi disciplinski predmeti koji su bili u postupku rješavanja pred disciplinskim organom nadležnim za rješavanje, prema ranije važećim zakonima i propisima, rješavaju se u skladu sa tim propisima.

(2) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja pred Jedinicom na dan stupanja na snagu ovog zakona rješavaju se u skladu sa ovim zakonom.

#### **Član 125.**

Do donošenja novih ili usklađivanja postojećih podzakonskih akata sa odredbama ovog zakona primjenjivaće se podzakonski akti doneseni na osnovu Zakona o policijskim službenicima („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 43/10 i 78/11), ukoliko nisu u suprotnosti sa ovim zakonom.

#### **Član 126.**

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o policijskim službenicima („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 43/10 i 78/11).

#### **Član 127.**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

Broj: 01- 268/14

Datum: 27. februar 2014. godine