

ZAKON O PLATAMA ZAPOSLENIH U JAVNIM SLUŽBAMAREPUBLIKE SRPSKE

Službeni glasnik RS br. 31/14

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja i visina plata zaposlenih u javnim službama koje vrše javna ovlaštenja iz oblasti rada, zdravstvenog osiguranja, zapošljavanja, dječije zaštite i socijalne zaštite.

Član 2.

Ovaj zakon se primjenjuje na zaposlene u:

- a) Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Republike Srpske,
- b) Fondu zdravstvenog osiguranja Republike Srpske,
- v) Javnoj ustanovi Zavod za zapošljavanje Republike Srpske,
- g) Javnom fondu dječije zaštite Republike Srpske,
- d) Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida Republike Srpske i
- đ) javnim ustanovama socijalne zaštite čiji je osnivač Republika Srpska.

Član 3.

Platu zaposlenih u javnim službama iz člana 2. ovog zakona čini osnovna plata za redovan rad uvećana za naknadu za ukupan radni staž radnika, uvećanja na platu i porezi i doprinosi koji se uplaćuju na platu.

Član 4.

- (1) Pravo na platu ostvaruje se od dana stupanja na rad.
- (2) Pravo na platu prestaje danom prestanka rada.

II NAČIN UTVRĐIVANJA OSNOVNE PLATE

Član 5.

- (1) Zaposleni imaju pravo na mjesečnu platu iz člana 3. ovog zakona.
- (2) Način obračuna i isplata plate jedinstveni su za sve zaposlene u javnim službama iz člana 2. ovog zakona, a zavise od radnog mjesta, platne grupe, platne podgrupe i koeficijenta.
- (3) Plate se isplaćuju u tekućem mjesecu za prethodni mjesec u skladu sa terminskim mjesečnim planom potrošnje i finansijskim planom javnih službi (u daljem tekstu: finansijski plan).
- (4) Sredstva za bruto plate planiraju se u finansijskom planu javnih službi iz člana 2. ovog zakona.

Član 6.

(1) Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućoj platnoj grupi, platnoj podgrupi i koeficijentu.

(2) Osnovna plata iz stava 1. ovog člana je proizvod cijene rada kao izraza vrijednosti za najjednostavniji rad i koeficijenta utvrđenog prema platnoj grupi i podgrupi.

(3) Osnovna plata uvećava se po osnovu ukupnog radnog staža radnika 0,5% za svaku godinu radnog staža.

(4) Naknade za topli obroci regres uračunate su u iznos osnovne plate iz stava 2. ovog člana i ne mogu se posebno iskazivati.

(5) Osnovna plata obračunata u skladu sa ovim članom ne može biti niža od utvrđene najniže plate u Republici Srpskoj.

Član 7.

(1) Cijena rada je izraz vrijednosti za najjednostavniji rad i osnov za obračun plata.

(2) Vlada Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada) sa predstavnicima sindikata, grana i djelatnosti, u smislu člana 1. ovog zakona, svake godine, u toku izrade finansijskog plana, utvrđuje cijenu rada za narednu godinu.

(3) Akt iz stava 2. ovog člana objavljuje se u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

Član 8.

(1) Ako se u jednom od kvartala ne ostvaruje finansijski plan u punom obimu, plate zaposlenih u javnim službama iz člana 2. ovog zakona umanjuju se do visine procenta manje ostvarenih prihoda finansijskog plana.

(2) Odluku o procentu umanjenja plate iz stava 1. ovog člana donosi organ upravljanja javne službe iz člana 2. ovog zakona, uz saglasnost Vlade i prethodno mišljenje nadležnog ministarstva.

III PLATNI KOEFICIJENTI

Član 9.

Rukovodioci javnih službi iz člana 2. ovog zakona razvrstavaju se u dvije platne grupe sa sljedećim platnim koeficijentima:

a) prva platna grupa:

1) direktor ustanove koja ima više od 500 zaposlenih 23,

2) direktor ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih 23,

3) direktor ustanove koja ima do 100 zaposlenih 19,

b) druga platna grupa:

1) zamjenik direktora ustanove koja ima više od 500 zaposlenih 18,5,

2) zamjenik direktora ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih 18,5,

3) zamjenik direktora ustanove koja ima do 100 zaposlenih 17,5.

Član 10.

(1) U treću platnu grupu razvrstavaju se zaposleni koji rukovode unutrašnjim organizacionim jedinicama i savjetnici direktora.

(2) Zaposleni iz stava 1. ovog člana razvrstavaju se u platne podgrupe na osnovu radnog mjesta, rukovođenja, složenosti poslova i stepena odgovornosti i u skladu s tim određuju se sljedeći platni koeficijenti:

a) prva platna podgrupa:

1) pomoćnik direktora, izvršni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima više od 500 zaposlenih 17,

2) pomoćnik direktora, izvršni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih 17,

3) pomoćnik direktora, izvršni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima do 100 zaposlenih 16,

b) druga platna podgrupa:

1) savjetnik direktora, zamjenik izvršnog direktora, direktor filijale / šef kancelarije, doktor medicine – specijalista ustanove koja ima

više od 500 zaposlenih 16,

2) savjetnik direktora, zamjenik izvršnog direktora, direktor filijale / šef kancelarije doktor medicine – specijalista ustanove koja ima

od 100 do 500 zaposlenih 16

3) savjetnik direktora, zamjenik izvršnog direktora, direktor filijale / šef kancelarije doktor medicine – specijalista ustanove koja ima

do 100 zaposlenih 15,

v) treća platna podgrupa:

1) pomoćnik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine ustanove koja ima više od 500 zaposlenih 14,

2) pomoćnik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih 14,

3) pomoćnik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 13,

g) četvrta platna podgrupa:

1) šef računovodstva, šef poslovnice, šef odsjeka ustanove koja ima

više od 500 zaposlenih 13,

2) šef računovodstva, šef poslovnice, šef odsjeka ustanove koja ima

od 100 do 500 zaposlenih 13,
3) šef računovodstva, šef poslovnice, šef odsjeka ustanove koja ima
do 100 zaposlenih 12.

Član 11.

Platni koeficijenti za ostale zaposlene određuju se po radnom mjestu:

a) viši stručni saradnik sa 240 ECTS 12,5,
b) viši stručni saradnik sa 180 ECTS 11,
v) viši stručni saradnik sa višom stručnom spremom..... 9,
g) stručni saradnik sa srednjom stručnom spremom7,
d) poslovi visokokvalifikovanog radnika 7,
đ) poslovi kvalifikovanog radnika6,
e) poslovi nekvalifikovanog radnika5.

Član 12.

Pripravniku sa visokim, višim i srednjim obrazovanjem određuje se plata u iznosu od 80% plate određene za radno mjesto iz člana 11. ovog zakona.

IV NAKNADE PLATA I OSTALA LIČNA PRIMANJA

Član 13.

Zaposleni u javnim službama iz člana 2. ovog zakona imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu za vrijeme: korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, republičkih praznika, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, kao i za vrijeme prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere zaštite na radu, utvrđenog u zakonu i posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 14.

(1) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 časova sedmično.
(2) Ako zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna mjesečna plata određuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 15.

(1) Zaposleni koji po nalogu rukovodioca rade duže od punog radnog vremena, za svaki čas rada ostvaruje pravo na slobodne časove i dane.
(2) Vrijeme iz stava 1. ovog člana preračunava se tromjesečno u slobodne dane i časove, koje zaposleni koristi najkasnije u roku od šest mjeseci.

Član 16.

Osnovna plata zaposlenog uvećava se za rad noću, za rad u dane republičkih praznika i drugih dana kada se po zakonu ne radi, u skladu sa posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 17.

(1) Zaposleni imaju pravo na:

- a) otpremninu prilikom odlaska u penziju,
- b) naknadu troškova prevoza prilikom dolaska na posao i vraćanja sa posla,
- v) jubilarnu nagradu,
- g) novčanu naknadu prilikom rođenja djeteta,
- d) novčanu pomoć u slučaju invalidnosti i dugotrajne bolesti,
- đ) novčanu pomoć porodici u slučaju smrti radnika,
- e) novčanu pomoć u slučaju smrti člana uže porodice,
- ž) jednokratnu novčanu naknadu za posebne rezultate rada,
- z) obavljanje poslova pod posebno otežanim uslovima,
- i) naknadu po osnovu obavljanja funkcije predsjednika ili povjerenika reprezentativne sindikalne organizacije
- j) druge naknade utvrđene posebnim kolektivnim ugovorom.

(2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana reguliše se Opštim kolektivni ugovoromiposebnim kolektivnim ugovorima.

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18.

Zaposleni u javnim službama iz člana 2. ovog zakona, osim naknada regulisanih ovim zakonom, nemaju pravo na druge naknade za rad koje se isplaćuju iz budžeta Republike Srpske, kao i iz prihoda ostvarenih prema finansijskom planu.

Član 19.

Do donošenja akta iz člana 7. stav 2. ovog zakona, obračun plate u smislu člana 6. ovog zakona vršiće se na osnovu cijene rada utvrđene odlukom Vlade Republike Srpske o utvrđivanju najniže cijene rada („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 60/13).

Član 20.

Javne službe iz člana 2. ovog zakona su dužne da u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona usklade opšte akte kojima je regulisan obračun i isplata plata i drugih ličnih primanja zaposlenih.

Član 21.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o platama zaposlenih u javnim službama Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 116/12).

Član 22.

Ovaj zakon se objavljuje u „Službenom glasniku Republike Srpske“, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Broj: 01-548/14

Datum: 10. april 2014. godine