

# ZAKON O CENTRU ZA EDUKACIJU SUDACA I TUŽILACA U FBiH

## -INTEGRALNI TEKST-

*Ovaj Integralni tekst sadrži tekst Zakona o Centru za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, broj 24/02), koji je stupio na snagu 20.6.2002. godine i zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Centru za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, br. 40/02, 59/02 i 21/03).*

*Integralni tekst se koristi samo za internu upotrebu i na isti se prilikom službene upotrebe ne može pozivati.*

## I - OPĆE ODREDBE

### Član 1.

#### Osnivanje

Ovim zakonom se osniva Centar za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Centar) i uređuju status i djelatnost Centra, organi upravljanja i rukovođenja, sredstva za rad Centra, te način i uvjeti pod kojima Centar obavlja edukaciju sudija i tužilaca i osoba koje se namjeravaju baviti profesijom sudije ili tužioca.

Cilj Centra je da, pod nadzorom Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vijeće), obezbijedi da se programi edukacije za sudije i tužioce utvrđuju i provode u smislu kriterija otvorenosti, stručnosti i nepristrasnosti, koji čine sastavni dio vršenja sudijske i tužilačke funkcije.

## II - STATUS I DJELATNOST CENTRA

### Član 2.

#### Status Centra

Centar se organizuje kao javna ustanova. Sjedište Centra je u Sarajevu.

Odgovarajuće prostorije, opremu i godišnji budžet za rad Centra obezbijediće će Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Centar ima svojstvo pravne osobe i upisuje se u sudski registar.

### Član 3.

#### Djelatnost Centra

Djelatnosti Centra su:

1. Organizovanje, prema uputama i pod nadzorom Vijeća, nastave za početnu obuku osoba koje se namjeravaju baviti profesijom sudije ili tužioca;
2. Organizovanje, pod nadzorom Vijeća, stručnog usavršavanja sudija i tužilaca;

3. Izdavanje uvjerenja o uspješno završenoj početnoj obuci iz tačke 1. ovog stava, te godišnjih uvjerenja o ispunjenim minimalnim uvjetima stručnog usavršavanja iz tačke 2. ovog zakona, u skladu sa odredbom člana 16. ovog zakona.

### **III - UPRAVLJANJE I RUKOVOĐENJE**

#### **Član 4.**

##### **Organi upravljanja i rukovođenja**

Organ upravljanja u Centru je Upravni odbor Centra, a organ rukovođenja je direktor.

#### **Član 5.**

##### **Članovi Upravnog odbora**

Upravni odbor ima devet članova. Članovi Upravnog odbora su:

1. jedan sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine kojeg bira opća sjednica sudija Vrhovnog suda;
2. jedan zamjenik federalnog tužioca, kojeg bira kolegij Federalnog tužilaštva;
3. dva istaknuta pravna stručnjaka sa iskustvom u polju edukacije, koje imenuje ministar pravde Federacije Bosne i Hercegovine nakon konsultacija sa profesionalnim udruženjima, pravnim fakultetima i drugim sličnim tijelima;
4. dvoje sudija koje biraju članovi Udruženja sudija Federacije Bosne i Hercegovine;
5. dvoje tužilaca koje biraju članovi Udruženja tužilaca Federacije Bosne i Hercegovine;
6. jedan sudija za prekršaje koga biraju članovi Udruženja sudija za prekršaje Federacije Bosne i Hercegovine.

Vijeće odobrava izbor i imenovanje članova Upravnog odbora i, u skladu sa čl. 5a. i 5b. ovog zakona, odbija njihov izbor i imenovanje i odlučuje o njihovom privremenom udaljavanju od vršenja dužnosti ili prestanku mandata.

Članovi Upravnog odbora se imenuju odnosno biraju na period od pet godina. Mandat članova Upravnog odbora može se obnoviti samo jednom.

Direktor ima pravo da učestvuje na sastancima Upravnog odbora, bez prava glasa.

#### **Član 5a.**

##### **Prestanak mandata**

Mandat člana Upravnog odbora prestaje:

1. prestankom dužnosti na osnovu koje je član izabran ili imenovan u Upravni odbor;
2. nakon isteka vremenskog perioda na koji je član izabran ili imenovan;
3. podnošenjem ostavke;

4. ako ne vrši svoje dužnosti na pravilan, efikasan i nepristrasan način ili ako ne ispunjava obaveze koje proističu iz dužnosti koju obavlja;
5. kada počinu djelo zbog kojeg postaje nedostojan funkcije člana Upravnog odbora;
6. kada mu je izrečena pravosnažna presuda za izvršeno krivično djelo za koje zakon predviđa kaznu zatvora, u kom slučaju mu automatski prestaje mandat.

Član Upravnog odbora čiji mandat ističe na osnovu tačke 2. stava 1. ovog člana nastaviti će ostvarivati prava i vršiti dužnost člana Upravnog odbora sve do izbora i imenovanja novog člana.

Mandat člana Upravnog odbora prestaje u skladu sa tačkom 3. stava 1. ovog člana na dan kada predsjedavajući Upravnog odbora primi njegovu pismenu ostavku, a u skladu sa tačkom 4. i 5. stava 1. ovog člana kada ga Vijeće smjeni sa dužnosti.

#### **Član 5b.**

##### **Privremeno udaljenje od vršenja dužnosti**

Vijeće privremeno udaljava od vršenja dužnosti člana Upravnog odbora protiv koga je nadležni tužilac podigao optužnicu, kao i člana koji je stavljen u pritvor.

Vijeće privremeno udaljava od vršenja dužnosti člana Upravnog odbora koji je privremeno udaljen sa funkcije na osnovu koje je izabran ili imenovan u Upravni odbor.

Vijeće može privremeno udaljiti od vršenja dužnosti člana Upravnog odbora protiv kojeg je pokrenuta krivična istraga ili disciplinski postupak, kao i zbog razloga koji mogu dovesti do prestanka mandata u skladu sa članom 5a. ovog zakona.

#### **Član 5c.**

##### **Novi članovi**

Predsjednik Upravnog odbora obavještava tijelo nadležno za izbor ili imenovanje člana Upravnog odbora po članu 5. ovog zakona o isteku mandata pojedinog člana najmanje tri

(3) mjeseca prije isteka tog mandata i traži od toga tijela da izabere novog člana Upravnog odbora, ili ako je riječ o ministru pravde Federacije Bosne i Hercegovine, da imenuju novog člana Upravnog odbora.

Ako je članu Upravnog odbora prestao mandat prije njegovog isteka, novi član se bira i imenuje kao zamjena u skladu sa odredbama člana 5. stav 3. ovog zakona i mandat mu traje do isteka mandata člana koga zamjenjuje. Novi član može da bude član Upravnog odbora još jedan mandat nakon isteka mandata člana Upravnog odbora koga zamjenjuje.

U slučaju prestanka mandata člana Upravnog odbora, predsjednik Upravnog odbora o tome obavještava tijelo nadležno za izbor ili imenovanje novog člana. Predsjednika o tome obavještava nadležno tijelo najkasnije u roku od 30 dana nakon prestanka mandata.

#### **Član 5d.**

##### **Predsjednik**

Predsjednik Upravnog odbora se bira većinom glasova članova koji su prisutni i koji glasaju. Mandat predsjednika traje dvije i po (2,5) godine ili dok njegov mandat ne istekne ili prestane iz drugih razloga u skladu sa članom 5a. ovog zakona, zavisno od toga šta ranije nastupi.

## **Član 6.**

### **Sastanci Upravnog odbora**

Redovne sastanke Upravnog odbora saziva predsjedavajući Upravnog odbora. Sastanci Upravnog odbora održavaju se najmanje šest puta godišnje.

Vanredni sastanak Upravnog odbora može se sazvati na zahtjev direktora ili većine članova Upravnog odbora.

## **Član 7.**

### **Odluke Upravnog odbora**

Upravni odbor može donositi odluke ako je prisutno najmanje šest članova Odbora.

Upravni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom. Ako su glasovi za dvije različite odluke jednako podijeljeni tako da nema većine, odlučujući je glas predsjedavajućeg Upravnog odbora.

## **Član 8.**

### **Nadležnosti Upravnog odbora**

Upravni odbor ima slijedeće nadležnosti:

1. donosi statut Centra i druge opće akte;
2. utvrđuje, sukladno uputama i pod nadzorom Vijeća, program nastave za početnu obuku osoba koje se namjeravaju baviti profesijom sudije ili tužioca;
3. utvrđuje, u konsultaciji sa Vijećem, programe stručnog usavršavanja sudija i tužilaca, uključujući i sudije za prekršaje;
4. utvrđuje, u konsultaciji sa Vijećem, specijalne programe edukacije;
5. imenuje i razrješava direktora Centra, u konsultaciji sa Vijećem;
6. usvaja prijedlog godišnjeg budžeta za rad Centra i upućuje ga nadležnim organima;
7. donosi finansijski plan;
8. usvaja godišnji izvještaj o radu Centra;
9. u sporazumu sa direktorom Centra i predsjednikom odgovarajućeg suda, odnosno odgovarajućim kantonalnim ili općinskim tužiocem, a uz saglasnost Vijeća, određuje sudije, zamjenike tužilaca i druge osobe koje provode obuku i usavršavanje;
10. donosi poslovnik o svom radu;
11. obezbjeđuje sredstva za Centar, uključujući traženje donacija i poklona od domaćih i stranih pravnih i fizičkih osoba i međunarodnih organizacija;
12. sarađuje, pri izradi programa edukacije, sa drugim tijelima za edukaciju u Bosni i Hercegovini i stranim zemljama, a naročito sa evropskim mrežama za edukaciju u pravosuđu;
13. angažira konsultante i stručnjake;

14. obavlja druge poslove utvrđene ovim zakonom i poslovníkom, kao i poslove za koje ocijeni da su potrebni za funkcioniranje Centra.

## **Član 9.**

### **Troškovi članova Upravnog odbora**

Članovi Upravnog odbora ne primaju naknadu za svoj rad.

Članovi Upravnog odbora imaju pravo da im Centar naknadi neophodne i opravdane troškove, uključujući putne troškove, nastale pri obavljanju poslova u korist Centra i preduzetih u svojstvu članova Upravnog odbora.

## **Član 10.**

### **Zajednički sastanci odbora**

Radi utvrđivanja i usklađivanja zajedničkih programa edukacije i ostalih zajedničkih aktivnosti, Upravni odbor održava redovne zajedničke sastanke, najmanje dva puta godišnje, sa organom upravljanja odgovarajućeg centra u Republici Srpskoj i odgovarajućeg tijela u Distriktu Brčko, te po potrebi može sa tim organima zaključivati i sporazume o ovakvim zajedničkim programima.

Upravni odbor je ovlašten da u sporazumu sa organima iz prethodnog stava usvoji poslovnik o njihovom zajedničkom radu.

Upravni odbor je ovlašten i da sa organom upravljanja odgovarajućeg centra u Republici Srpskoj zaključi sporazum o uspostavljanju jedinstvenog zajedničkog odbora odgovornog za upravljanje u oba navedena Centra.

## **Član 11.**

### **Direktor Centra**

Vijeće objavljuje konkurs za direktora Centra u dnevnim novinama širom Bosne i Hercegovine i službenim glasilima Republike Srpske, Federacije Bosne i Hercegovine i Distrikta Brčko, te prijave, po njihovom pristizanju, dostavlja Upravnom odboru.

U slučaju smrti, ostavke ili smjenjivanja direktora, Vijeće objavljuje konkurs što je prije moguće, a najkasnije 30 dana od dana kad je mjesto upražnjeno.

Za direktora Centra može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

1. da je državljanin Bosne i Hercegovine;
2. da posjeduje značajno iskustvo i vještinu u rukovođenju i upravljanju;
3. da posjeduje diplomu pravnog fakulteta u Bosni i Hercegovini ili bivšoj Jugoslaviji ili diplomu drugog pravnog fakulteta koja je u skladu sa zakonom priznata u Bosni i Hercegovini;
4. da posjeduje principijelnost, visoke moralne kvalitete i dokazanu stručnu sposobnost, uz odgovarajuće obrazovanje i kvalifikacije.

Direktor Centra se imenuje na period od četiri godine i na ovu funkciju može biti ponovo imenovan još jedan mandat u istom trajanju.

Upravni odbor može većinom glasova suspendirati ili razriješiti direktora iz sljedećih razloga: neizvršavanje radnih dužnosti i obveza; nemaran odnos prema poslu; loše upravljanje finansijskim

sredstvima; nesposobnost za rad; ispunjavanje uslova za penziju; ili donošenje pravosnažne presude kojom se direktor oglašava krivim za izvršeno krivično djelo.

Platu direktora, koja ne može biti manja od prosječne plate sudija Vrhovnog suda Federacije, utvrđuje Upravni odbor.

## **Član 12.**

### **Odgovornosti direktora**

Direktor ima slijedeće odgovornosti:

1. izvršava odluke Upravnog odbora;
2. organizira i rukovodi radom Centra;
3. priprema prijedlog godišnjeg budžeta za rad Centra;
4. priprema finansijski plan;
5. priprema godišnje izvještaje o radu i finansijskom stanju Centra;
6. zastupa i predstavlja Centar prema trećim osobama;
7. predlaže i provodi programe edukacije koje utvrđuje Upravni odbor;
8. odgovoran je za zakonitost rada Centra;
9. obavlja i druge poslove koji su neophodni za rad Centra, u skladu sa zakonom i općim aktima Centra i uputstvima Upravnog odbora.

Radi usklađivanja međuentitetskih programa edukacije i drugih zajedničkih aktivnosti direktor održava redovne mjesečne sastanke sa direktorom odgovarajućeg centra u Republici Srpskoj i odgovarajućim organom u Distriktu Brčko.

## **Član 13.**

### **Primjena Zakona o radnim odnosima u državnim organima**

U pogledu prava, obveza i odgovornosti zaposlenih u Centru primjenjuju se odredbe zakona koji reguliraju radne odnose u državnim organima.

## **IV - SREDSTVA ZA RAD CENTRA**

## **Član 14.**

### **Izvori financiranja**

Centar stiće sredstva za rad iz Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine, subvencija kantona, gradova i općina, donacija i poklona domaćih i stranih fizičkih i pravnih osoba i međunarodnih organizacija, pozajmica i od naknada za usluge koje Centar obavlja.

Centar ne može prihvatiti sredstva čijim obezbjeđenjem se dovodi u pitanje njegova nezavisnost.

Visina naknade za usluge iz stava 1. ovog člana utvrđuje se općim aktom Centra.

## **Član 15.**

### **Uporaba sredstava**

Sredstva za rad Centra upotrebljavaju se za sljedeće rashode:

- plate zaposlenih, naknade za rad osoba po ugovoru o djelu, tekuće troškove, nabavku i održavanje neophodne opreme, otplatu zajmova, i druge troškove u svezi sa djelatnošću Centra koje je odobrio Odbor.

## **V - STRUČNO USAVRŠAVANJE SUDIJA I TUŽILACA I POČETNA OBUKA OSOBA KOJE SE NAMJERAVAJU BAVITI TIM PROFESIJAMA**

## **Član 16.**

### **Stručno usavršavanje sudija i tužilaca**

Centar svake godine organizira stručno usavršavanje sudija i tužilaca.

Centar, pod nadzorom Vijeća, izrađuje nastavni plan i program i provodi nastavu za stručno usavršavanje, garantujući sudijama i tužiocima održavanje i proširivanje njihovog znanja iz oblasti tehnike, kulture i društvenih odnosa, koje je neophodno za obavljanje njihove funkcije.

Sudijama i tužiocima se pruža nastava iz oblasti tumačenja i primjene materijalnih i procesnih zakona, etičkih standarda za sudije i tužioce, najnovijih naučnih i stručnih dostignuća u oblasti prava, sudske i tužilačke prakse drugih zemalja, te drugih oblasti koje određuje Upravni odbor,

Stručno usavršavanje iz stava 1. ovog člana obvezno je za sve sudije i tužioce.

Vijeće, u saradnji sa Upravnim odborom, određuje minimalne uslove stručnog usavršavanja koje svaki sudija i tužilac mora ispuniti u tijeku godine, kako bi zadovoljio ovu profesionalnu obvezu.

Centar izdaje godišnja uvjerenja sudijama i tužiocima, koji su ispunili minimalne uslove stručnog usavršavanja.

## **Član 17.**

### **Početna obuka**

Za osobe koje se namjeravaju baviti profesijom sudije ili tužioca Centar organizuje početnu obuku iz oblasti pozitivnog prava i prakse sudova Federacije, te sudskog umijeća.

Centar utvrđuje program početne obuke u skladu sa uputama i pod nadzorom Vijeća.

Učesnicima koji uspješno završe program obuke iz stava 2. ovog člana Centar dodjeljuje uvjerenja o završenoj početnoj obuci.

## **Član 18.**

### **Troškovi edukacije**

Za vrijeme učestvovanja u programu stručnog usavršavanja koje provodi Centar, suci i tužitelji imaju pravo na naknadu sljedećih troškova:

1. isplata redovne plate za vrijeme trajanja usavršavanja; i

2. naknada za neophodne i opravdane troškove nastale tijekom usavršavanja koje se obavlja van njihovog redovnog mjesta rada.

#### **Član 19.**

##### **Naknada za predavače**

Sudije i tužioci koji u Centru provode programe edukacije, pod čim se podrazumijevaju i neophodne pripreme za pružanje edukacije sukladno uputstvima Centra, primaju redovnu platu i odgovarajuće dodatke.

Sudije i tužioci iz stava 1. ovog člana imaju pravo i na naknadu svih neophodnih i opravdanih troškova nastalih tokom pripreme i vršenja edukacije koja se obavlja van njihovog redovnog mjesta rada. Bliže odredbe o određivanju takve naknade uređuju se općim aktima Centra.

#### **VI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Član 20.**

Briše se.

##### **Član 21.**

##### **Sazivanje prvog sastanka Upravnog odbora**

Prvi sastanak Upravnog odbora saziva član Upravnog odbora koga biraju sudije Vrhovnog suda u skladu sa odredbom člana 5. stav 2. tačka 1. ovog zakona. Na prvom sastanku Upravnog odbora, bira se predsjedavajući većinom glasova prisutnih članova.

##### **Član 22.**

##### **Predavači**

Upravni odbor će, u skladu sa odredbom člana 8. stav 1. tačka 9. ovog zakona, uspostaviti radno tijelo sastavljeno od sudija i tužilaca koji će provoditi obuku i usavršavanje za Centar, najkasnije u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

##### **Član 23.**

##### **Stupanje na snagu**

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH", a njime se potvrđuje Zakon o Centru za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, koji je Odlukom proglasio Visoki predstavnik za Bosnu i Hercegovinu ("Službene novine Federacije BiH", broj 24/02) i koja je stupila na snagu osmog dana nakon objave.